



in cooperation
with



International
Labour
Organization

**Joint
DOLE-PNP-PEZA Guidelines
in the Conduct of PNP Personnel,
Economic Zone Police and
Security Guards, Company Security
Guards and Similar Personnel
During Labor Disputes**

**Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines
in the Conduct of PNP Personnel, Economic Zone Police and
Security Guards, Company Security Guards and Similar Personnel
During Labor Disputes**

Table of Contents

DOLE Secretary’s Message	i
ILO Country Office for the Philippines Director’s Message	iii
Manifesto of Commitment by the DOLE, Labor Sector, and the PNP towards a Joint and Collective Effort to Promote and Protect Workers’ Rights	1
Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines in the Conduct of PNP Personnel, Economic Zone Police and Security Guards, Company Security Guards and Similar Personnel During Labor Disputes	5
Q&A on the Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines	
• In English	20
• In Filipino	31
• In Visayan	43
• In Ilocano	55



**Republic of the Philippines
DEPARTMENT OF LABOR AND EMPLOYMENT
Intramuros, Manila**

M E S S A G E

In September 2009, the International Labor Organization High Level Mission (HLM) identified issues and gaps, in law and in practice, in the application of International Labor Standards in the Philippines, to wit: a) those relating to violence, intimidation, threat and harassment of trade unionists and an absence of conviction of offenses relating thereto; and b) obstacles to the effective exercise of trade union rights.

Looking back more than two years ago, we are proud to say that we have made significant progress in our commitments to address such gaps, particularly in the application of ILO Convention 87 (Convention on Freedom of Association and Protection of the Right to Organize), through the issuance of the *Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines in the Conduct of PNP Personnel, Economic Zone Police and Security Guards, Company Security Guards and Similar Personnel During Labor Dispute*.

Signed on 23 May 2011, the *Guidelines* set standards in the conduct of the members of the PNP, economic zone police and security guards, company security guards and similar personnel, and other stakeholders, during labor disputes. This mechanism seeks to ensure the maintenance of peace and order and security, while respecting at the same time the exercise of workers' and trade union rights, in an environment free from violence, pressure, fear and duress of any kind.

Through the *Guidelines*, we have clearly identified the respective functions and jurisdiction of DOLE, PNP, PEZA and other stakeholders during labor dispute, and facilitated good relations and close coordination between and among government, management and labor sectors in ensuring that trade union activities are freely exercised within the ambit of our laws and the International Labor Standards. Thus, we remain committed to the basic tenets that resolving labor disputes is within the jurisdiction of DOLE and its attached agencies and maintaining peace and order is within the PNP, and inside the economic zones, the mandate is with PEZA.


ROSALINDA DIMAPILIS-BALDOZ
Secretary



International
Labour
Organization

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION COUNTRY OFFICE FOR THE PHILIPPINES

M E S S A G E

The Department of Labor and Employment (DOLE), the Philippine Economic Zone Authority (PEZA) and the Philippine National Police (PNP) worked together for the updated *Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines in the Conduct of PNP Personnel, Economic Zone Police and Security Guards, Company Security Guards and Similar Personnel During Labor Dispute*. The guidelines, considered as an important milestone, was one of key recommendations based on the report of the High Level Mission in 2009.

The Philippine government's acceptance of the High Level Mission affirmed its commitment to full and effective application of the principles of freedom of association and right to collective bargaining. These principles are embodied in key ILO Conventions: the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87) and the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98). These principles are part of the ILO's core mandate and play a strong role in strengthening tripartism and social dialogue which help create an enabling environment to achieve sustainable, inclusive and greener growth.

The Guidelines and other efforts spearheaded by the DOLE since 2009 reflect its commitment to apply and realize the principles of freedom of association and right to collective bargaining in the Philippines.

The Guidelines incorporate the principles and pave the way for improved exercise of workers' rights and an enabling environment for social dialogue in economic zones. The Guidelines can also be used in similar

situations in other parts of the country. The Guidelines will come to life when this will be applied by various stakeholders during labour disputes – the police, economic zone authorities, labour administration officials, security guards and similar personnel.

The Guidelines, which come as a complete and handy primer, featured a Q&A to help readers better understand its significance and application. The *Manifesto of Commitment by the DOLE, Labor Sector, and the PNP towards a Joint and Collective Effort to Promote and Protect Workers' Rights* signed in December 2011 was also included as a reminder to all parties who signed the agreement.

The ILO strongly supports these efforts aimed at guaranteeing respect for fundamental principles and rights at work and promoting decent and productive work for all. Rest assured that the ILO will continue to work with its social partners - the government, employers' and workers' organizations together with the police and armed forces to strengthen social dialogue and to create an enabling environment that will foster peace and security and ensure sustained and inclusive growth in the Philippines.



LAWRENCE JEFF JOHNSON

Director

ILO Country Office for the Philippines

Republic of the Philippines
City of Manila

**MANIFESTO OF COMMITMENT
BY THE DEPARTMENT OF LABOR AND EMPLOYMENT,
LABOR SECTOR, AND THE PHILIPPINE NATIONAL POLICE
TOWARDS A JOINT AND COLLECTIVE EFFORT
TO PROMOTE AND PROTECT WORKERS' RIGHTS**

WHEREAS, the Department of Labor and Employment (DOLE), Labor Sector, and the Philippine National Police (PNP), in line with the ILO High Level Mission observations and recommendations addressing obstacles to the effective exercise of trade union rights and violence against trade unionists, including allegation of militarization of workplaces and impunity, recognize the need to hold social dialogue and build and develop coordinative works to improve observance with the provisions of the Philippine Constitution; the Labor Code of the Philippines; the United Nations Universal Declaration of Human Rights; the International Labour Standards particularly ILO Convention No. 87, Freedom of Association and Right to Organize, 1948 and ILO Convention No. 98, Right to Organize and Collective Bargaining, 1949; the International Humanitarian Law (IHL); and other international treaties, accords and instruments where the Philippines is a signatory;

WHEREAS, it is a common aspiration of all government, trade unions, workers' organizations and non-government organizations to enhance and strengthen respect for the inherent rights and dignity of all persons and sectors of society and to guarantee their right to life, liberty and security without discrimination of any kind;

WHEREAS, the Philippine Government adopted in 2002 the Decent Work Common Agenda which heavily supports the promotion and protection of workers' rights, specifically through its four pillars: 1) employment; 2) rights at work; 3) social protection; and 4) social dialogue;

WHEREAS, under the 22-Point Labor and Employment Agenda of the President, the DOLE, through its Philippine Labor and

Employment Plan 2011-2016, shall provide strategic directions with the goal of attaining “inclusive growth through decent and productive work and competitive enterprises”;

WHEREAS, the PNP, as the principal law enforcement agency of the government, has the vital function and purpose of promoting peace and order, securing public safety and security and above all else, protecting and respecting human rights and ensuring that the Filipino people lives free from unlawful and oppressive forces in the fulfillment of the sworn duty to protect and serve the people;

WHEREAS, workers, as primary social and economic force, possess the right to freedom of association and collective bargaining as the means of improving the conditions of labor and of establishing lasting peace based on social justice which is essential to sustained progress;

NOW THEREFORE, we, the participants to the DOLE-Labor Sector-PNP SUMMIT ON THE PROTECTION AND PROMOTION OF WORKERS RIGHTS:

1. That, we commit ourselves and the organizations we respectively represent, to promote and protect human rights and workers rights at all times in pursuit of lasting peace based on social justice.
2. That, we shall undertake to conduct social dialogue to:
 - a) Ensure observance of the Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines in the Conduct of PNP Personnel, Economic Zone Police and Security Guards, Company Security Guards and Similar Personnel during Labor Disputes;
 - b) Establish a mechanism to allow joint implementation and monitoring of said guidelines including its periodic review and adjustments, as needed;

- c) Support initiatives to reform the justice' system to facilitate the resolution of alleged extra-judicial killings, specifically to strengthen forensic investigations; and
 - d) Conduct other joint activities, as required, to further achieve the goals of this Manifesto.
3. That, we shall actively sustain and conduct joint orientation in the national, regional and provincial level, together with other relevant partners as required, to raise the awareness of all government and non-government sectors towards consciously adhering and abiding with the provisions of the Philippine Constitution; the Labor Code of the Philippines; the United Nations Universal Declaration of Human Rights; the International Labour Standards particularly, ILO Convention Nos. 87 and 98; the International Humanitarian Law (IHL); and other international treaties, accords and instruments where the Philippines is a signatory.

Done this 6th day of December 2011 at The Bayleaf Intramuros, Manila.

For the Department of Labor and Employment

For the Philippine National Police

(SGD) ROSALINDA DIMAPILIS-BALDOZ
Secretary

(SGD) PDG. NICANOR A. BARTOLOME
Chief, PNP

(SGD) HANS LEO J. CACDAC
Undersecretary

(SGD) PSSUPT. GREGORIO A. PUA
Deputy Chief
Human Rights Affairs Office

Labor Sector

For the Trade Union Congress of the Philippines

For the Federation of Free Workers (FFW)

(SGD) JESUS B. VILLAMOR
Vice President

(SGD) ATTY. ALLAN S. MONTANO
President Emeritus

(SGD) VICTORINO F. BALAIS
President, PTGWO

(SGD) ANTONIO C. ASPER
Vice President for External Affairs

(SGD) RAMON N. OJEDA
Vice President, PACIWU-NACUSIP

(SGD) JULIUS H. CAINGLET
Assistant Vice President

(SGD) ALVIN R. GONZALEZ
President, TF4-FFW

**For the Alliance of Independent Hotel &
Restaurant Workers Union (AIHRWU)**

**For the Trade Unions of the Philippines
and Allied Services (TUPAS)**

(SGD) GREGORIO C. DEL PRADO
Vice President for External Affairs

(SGD) ROMEO ARICA
National Secretary

**For the Pambansang Diwa ng
Managqagawang Pilipino (PDMP)**

**For the National Confederation of Labor
(NCL)**

(SGD) NORBERTO M. ALENSUELA, SR.
Vice President

(SGD) BENJAMIN C. ALAR
Executive Vice President

**For the Association of Genuine Labor
Organization (AGLO)**

**For the National Federation of Labor
Unions (NAFLU)**

(SGD) BUTCH B. PEÑA
Vice President

(SGD) ARNOLD PARDO
General Secretary

(SGD) JOSE JESSIE OLIVAR
Council Member

**For the Bukluran ng Managqagawang
Pilipino (BMP)**

**For the Lakas Managqagawa Labor
Center (LMLC)**

(SGD) TEODORICO NAVEA
Secretary General

(SGD) DAVID DIWA
Executive Director

Signed in the Presence of

(SGD) DAVID TADJMAN
International Labour Organization (ILO) Consultant



**JOINT DOLE-PNP-PEZA GUIDELINES
IN THE CONDUCT OF PNP PERSONNEL, ECONOMIC ZONE POLICE AND
SECURITY GUARDS, COMPANY SECURITY GUARDS AND SIMILAR PERSONNEL
DURING LABOR DISPUTES**

In order to promote public interest and safety, industrial peace and stability, and to ensure that the right to peaceful picketing, strikes and concerted activities by workers and lockout by employers is respected at all times, this Guidelines is hereby prescribed to govern the official conduct of all members of the Philippine National Police (PNP), Economic Zone Police and security guards, company security guards and similar personnel during labor disputes, including the necessary coordination with other concerned relevant government agencies.

I. GENERAL POLICY

1. It is the understanding by the parties that labor disputes are within the sole jurisdiction of the Department of Labor and Employment (DOLE) and/or through its appropriate agencies pursuant to the Labor Code, as amended, while matters involving peace and order are under the exclusive jurisdiction of the Department of Interior and Local Government (DILG) through the Philippine National Police (PNP) pursuant to Republic Act No. 8551, or the *“Philippine National Police Reform and Reorganization Act of 1998”*, and within the economic zones, the mandate to ensure peace and order is lodged with the Philippine Economic Zone Authority (PEZA) through the PEZA Police and Security Guards as provided in Republic Act No. 7916, or the *“Special Economic Zone Act of 1995”*.

Further, it is understood that all labor and employment cases shall be governed by the Single Entry Approach prescribing a 30-day mandatory conciliation-mediation services pursuant to DOLE Department Order 107-10, Series of 2010, issued by virtue of Section 3, Article XIII of the 1987

Constitution on the preferential use of voluntary modes of dispute settlement, Article 211 of the Labor Code, as amended, the Alternative Dispute Resolution (ADR) Act of 2004 and Executive Order No. 523 instituting the use of ADR for speedy resolution of all disputes before all administrative bodies of the Executive Department, and TIPC Resolution No. 3, Series of 2010.

It is also a generally accepted principle that labor disputes have peace and order implications; therefore, there should be close coordination between and among DOLE, PNP, and PEZA as prescribed in the following Guidelines:

II. DEFINITION OF TERMS

2. The terms used in this Guidelines shall mean:
 - a. **“Company Security Guard”** refers to company security guard posted or assigned by a licensed company security force of the client-company or locator in the economic zone.
 - b. **“Economic Zone Police”** refers to employee of PEZA clothed with police authority and in charge of the peace and order and the enforcement of laws, rules and regulations inside the PEZA economic zone.
 - c. **“PEZA Security Guard”** refers to security guard of the private security agency contracted by PEZA and deployed to the PEZA economic zone.
 - d. **“Private Security Guard”** refers to any person posted by a licensed private security agency to client-company or locator in the economic zone.
 - e. **“Similar Personnel”** used herein in relation to security guards, refers to an employee of the private security agency entrusted to oversee, supervise or exercise similar functions performed by security guards to the client-employer or locator in the economic zone.

- f. **“Strike area”** refers to the establishment, warehouse, depots, plants or offices, including the sites or premises used as runaway shops of the employer struck against, as well as the immediate vicinity actually used by picketing strikers in moving to and fro before all points of entrance to and exit from said establishment.
- g. **“Labor Dispute”** refers to any controversy or matter concerning terms or conditions of employment or the association or representation of persons in negotiating, fixing, maintaining, changing or arranging the terms and conditions of employment, regardless of whether the disputants stand in the proximate relation of employer and employee.

III. REQUEST FOR PNP/ECONOMIC ZONE POLICE/PEZA SECURITY GUARDS ASSISTANCE DURING LABOR DISPUTES

- 3. Any request for PNP/Economic Zone Police/PEZA Security Guards assistance made by DOLE and/or its appropriate agencies shall be in writing, specifying the acts to be performed or conducted by PNP/Economic Zone Police/PEZA Security Guards, and shall be addressed to:
 - a. For PNP Assistance – PNP Regional Director or the City Police Director in the case of highly urbanized cities, or the Provincial Director in the case of municipalities and component cities.
 - b. For Economic Zone Police/PEZA Security Guards Assistance – Head/Responsible Officer of the concerned Economic Zone Office. The PEZA Security Guards referred to in this Guidelines shall act as agents of persons in authority in the enforcement of the Labor Code inside the zones during strikes, lockouts or labor disputes in the economic zone.
- 4. Any request for PNP assistance by the parties to the labor dispute, including those within the economic zone, shall likewise be in writing and shall be coursed through the DOLE and/or its appropriate agencies or through PEZA.

In case of actual violence, the PNP or PEZA can respond during strike, lockout or labor disputes even without the written request from DOLE.

5. In economic zones, labor or management may request in writing the Economic Zone Office for zone police assistance. The Economic Zone Office shall coordinate with the DOLE and/or its appropriate agencies of such request.

IV. SERVICE OF LAWFUL ORDERS / WRITS ISSUED BY DOLE, COURTS OR DULY CONSTITUTED AUTHORITIES

6. The service of lawful Order/Writ issued by the DOLE is the primary concern of the DOLE's duly authorized representative and/or sheriff. Before service of the Order/Writ, the DOLE representative and/or sheriff shall:
 - a. Coordinate and dialogue with the leaders of the workers and the representatives of management and explain the nature and content of the Order/Writ to be enforced including possible consequences of any defiance thereto;
 - b. Coordinate with PNP when violence is imminent;
 - c. In economic zones, coordinate with the concerned Economic Zone Office for the orderly and peaceful implementation of the Order/Writ.
7. Where PNP assistance is sought in the service of the Order/Writ issued by courts or other duly constituted authorities in relation to or arising out of labor disputes, it shall be the duty of the PNP to observe this Guidelines and to coordinate with the DOLE and/or its appropriate agencies of the service of the Order/Writ.

V. PEACE-KEEPING ASSISTANCE

8. The involvement of PNP personnel during strikes, lockouts and labor disputes in general shall be limited to the maintenance of peace and order, enforcement of laws, and implementation of legal orders of the duly constituted authorities.
9. A PNP peace-keeping team shall be assigned in a picket/ strike/lockout area when requested in writing by the DOLE or PEZA, and subject to the following conditions:
 - a. The peace-keeping team shall stay at least 50-meter radius away from the picket/strike/lockout area. In case the 50-meter radius includes a public thoroughfare, traffic police shall ensure the free flow of traffic.
 - b. In the exercise of their peace-keeping functions, members of the team shall at all times be in proper uniform, without lethal weapons and firearms, and with properly displayed nameplate. They shall:
 - i. Exercise maximum tolerance and when called for by the situation or when all other peaceful and non-violent means have been exhausted, may employ as a last resort only such means as may be necessary and reasonable to prevent or repeal an aggression;
 - ii. Observe courtesy and strict neutrality, bearing in mind that the parties to the labor dispute are not their adversaries but their partners in the quest for industrial peace and human dignity;
 - iii. Not deliberately inflict any physical harm upon strikers and/or picketers or any person involved in the strike /lockout;
 - iv. Not fraternize with any of the parties involved in the controversy, and shall not accept any invitation from management personnel or union officials/personnel involved in the controversy;

- v. Ensure that the strike-bound area is a gun-free zone, to include civilians and police personnel; and
 - vi. Respect the Constitutional guarantee on the right of the people to be secured from unreasonable searches and seizures.
10. In the economic zones, Zone Police and PEZA Security Guards peace-keeping team may be formed to ensure peace and order during strikes, lockouts or labor disputes. They shall likewise observe the above conditions governing the engagement of PNP peace-keeping team, except the provision on maintaining the 50-meter distance from the picket/ strike/lock-out area.

VI. TECHNICAL WORKING COMMITTEE

11. A Technical Working Committee (TWC) composed of the DOLE, PEZA and PNP shall be created to ensure compliance with this Guidelines. The TWC shall be headed by the DOLE Undersecretary for Labor Relations with the following as members: National Conciliation and Mediation Board (NCMB), National Labor Relations Commission (NLRC), PEZA, and PNP. The Department of Interior and Local Government Peace and Order Unit shall be invited as member. The NCMB, NLRC and the Bureau of Labor Relations (BLR) shall act as the Secretariat of the TWC. The TWC shall meet regularly to monitor, coordinate, assess, and address concerns/ issues/problems arising from the implementation of this Guidelines. In the exercise of its functions, the TWC shall promote full respect for workers' right to freedom of association and, in economic zones, shall ensure that the Industrial Relations Office's proactive mechanisms and processes are operational.

VII. DOLE INTER-AGENCY COORDINATING AND MONITORING COMMITTEE

12. The DOLE Secretary may set up an Inter-agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC) at the national and local levels, composed of the DOLE, NCMB, NLRC and, where feasible, PEZA/Ecozone, Regional Tripartite Industrial Peace Council/Industry Tripartite Council

representatives, the local government unit and the PNP, whenever there is a potential or actual strike or lockout to ensure coordination between and among concerned agencies, and maintain an open line of communication with the representatives of management and the union or workers to ensure observance of laws and regulations.

The ICMC may develop a tripartite social accord to govern the conduct of all parties involved in the labor disputes, which may contain the following:

- a. Enforcement of non-entry of scabs or individuals to replace strikers;
- b. Enforcement of free ingress from and egress to employer's premises;
- c. Where the company involved in a strike or lockout is located inside a mall, hotel or premises of a business enterprise, a decent and reasonable space for peaceful picketing and for strike/picket paraphernalia shall be designated. Such space shall be respected by the owner/s of the establishment, tenant/s, clients/customers and the security guards/ personnel of the establishment/tenant/s;
- d. The strike/picket paraphernalia are safe from any undue destruction; and/or
- e. The duty/responsibility of the union to lift the picket/strike after a lawful order, and dismantle and remove the picket/strike paraphernalia from the area.

VIII. ARREST/SEARCHES AND SEIZURES

13. Pursuant to the Constitutional guarantee on the right of the people to be secured from unreasonable searches and seizures, no search or arrest arising from labor dispute shall be made except through a valid court warrant. Further, Circular No. 15, Series of 1982 and Circular No. 9, Series of 1986, issued by the Department of Justice require fiscals and other government prosecutors to first secure clearance from the DOLE and/or the Office of the President "before taking cognizance of complaints for preliminary investigation and the filing in court of the

corresponding information of cases arising out of or related to a labor dispute,” including cases with “allegations of violence, coercion, physical injuries, assault upon a person in authority and other similar acts of intimidation, obstructing the free ingress to and egress from a factory or place of operation of the machines of such factory, or the employer’s premises”.

14. In case of arrests made without a warrant by a public officer or private person on the basis of his/her knowledge that a crime or offense shall be committed, is being committed, or has been committed, as provided in Section 5, Rule 113 of the Rules of Court, or in case of obstruction to public thoroughfares or ingress to and egress from employer’s premises, or possession of deadly weapons (such as knives, bolos, blunt or pointed instruments) in violation of Batas Pambansa Blg. 6, or possession of firearms or explosives in violation of Presidential Decree No. 1866, as amended by Republic Act No. 8294, the person arrested shall be delivered to the nearest police station and accordingly be charged in court.

The arresting officer shall notify the DOLE within twenty-four hours after the arrest was made.

Any person who is not a worker of the company/business establishment on strike but has joined the striking workers in their picket or strike shall be treated by the law enforcers in the same manner as the strikers/picketers.

IX. ROLE OF COMPANY SECURITY GUARDS AND SIMILAR PERSONNEL

15. Pursuant to Sections 1, 2 and 3 of Rule XVIII of the 2003 Implementing Rules and Regulations of Republic Act No. 5487 or the “*Private Security Agency Law*”, the following shall be observed by company security guards and similar personnel of the private security agency during picket/strike/ lockout:

Private Security Personnel

- a. All private security personnel in direct confrontation with strikers, marchers, or demonstrators shall not carry firearms. They may, at best, carry only night sticks (*batuta*) which may or may not be provided with tear gas canister and dispensers. Private security personnel of strike-bound establishments not in direct confrontation with the strikers may carry in the usual prescribed manner their issued firearms.
- b. Private security personnel shall avoid direct contact, either physically or otherwise, with the strikers.
- c. Private security personnel shall stay only within the perimeter of the installation which they are protecting at all times.
- d. Private security personnel, in protecting and securing the assets and persons of their clients, shall use only sufficient and reasonable force necessary to overcome the risk or danger posed by strikers or hostile crowds.
- e. Private security personnel shall refrain from abetting or assisting acts of management leading to physical clash of forces between labor and management. These hostile acts include breaking of the strike; smuggling in of scabs and preventing strikers from conducting peaceful pickets.
- f. Private security personnel shall not enforce the provisions of the Labor Code, as amended, pertaining to strikes/lockouts.
- g. Private security personnel on duty must at all times be in complete uniform with their names and agency's name shown on their shirts above the breast pockets.

Private Security Agencies/Company Security Force Chief Security Officers

- a. Upon declaration of a strike, or upon the establishment of a picket line or mass action at the vicinity of a firm/establishment, the

Detachment Commander or the Chief Security Officer of the company guard force, shall immediately collect all firearms of the guards in direct or about to have a direct confrontation with the crowd and deposit these firearms in their vault; or reissue these firearms to other private security personnel not issued firearms but assigned to and performing guard duties away from and not visible to strikers or the crowd as may be required by the circumstances.

- b. The Detachment Commander or Security Director shall account for all the firearms in a logbook.
- c. In instances where there is no Detachment Commander or Security Director, as in a compound where there are only a few guards, the agency operator or Security Officer in the case of company security forces, shall immediately be informed by the guards of the declaration of strike or about the approach of strikers or a crowd; whereupon the agency operator/security officer shall immediately assess the situation and take appropriate action to forestall violence, but at the same time insuring security of the premises.
- d. The Detachment Commander or Security Director shall maintain constant contact with the management and if he notices or observes the strikers or the crowd to be up to something unlawful, or are clearly violating the provisions of the Labor Code, as amended, the Revised Penal Code and/or local ordinances, this information shall be reported to the Commander of the Peace Keeping Force for his appropriate action.
- e. If it becomes unavoidable for private security personnel to talk to strikers or member of the crowd, only the Detachment Commander or Security Director shall talk to the leader or leaders of the strikers or crowd. What transpires in this dialogue shall be reported to the management immediately. At no instances shall private security personnel negotiate with the strikers or unfriendly crowd in relation to the labor-management dispute. This is a function of management.
- f. If the situation worsen or becomes untenable for the private security personnel to cope with, the Detachment Commander or

Security Director, the guard on post, shall immediately advise the management to request for PNP security assistance.

- g. The Detachment Commander and Security Director shall publish emergency telephone numbers (Police, Fire, Hospital) at all guards posts and detachments.

Inter-relationship between Private Security Personnel and members of the PNP

- a. Private security personnel are always subordinate to members of the PNP on matters pertaining to law enforcement and crime prevention. They cannot enforce any provision of the law except in executing citizen's arrest and/or conducting initial investigation of a commission of a crime. In such case, any arrested person shall be turned over immediately to the nearest PNP unit/station.
- b. Criminal investigation is the responsibility of the PNP. All results of initial investigation conducted by private security personnel and all evidence gathered by them shall be turned over to the PNP unit/station concerned as a matter of course without delay.
- c. Responsibilities of Private Security Personnel:
 - i. Private security personnel are responsible purely for enforcing company policies, rules and regulations of management and clients with the ultimate objective of providing security to the assets and persons of clients.
 - ii. Private security personnel are authorized and empowered by law to act as such and in the manner prescribed by the Chief PNP on within their specifically assigned areas to be secured, as provided for in the contract between the client and the private security agency, and, in the case of company security services, as specifically stated in their private security firm licenses.

Acts or omissions of private security personnel arising out of or in connection with the implementation of this Guidelines shall be

proceeded in accordance with the 2003 Implementing Rules and Regulations of Republic Act 5487, as amended, and PNP Memorandum-Circular 2008-001 *“Revised Rules in the Investigation in the Administrative Cases Involving Security and Training Personnel, Security Agencies and Training Institutions”*.

Any complaint may be filed with the Complaint and Investigation Section, Supervisory Office and Security Investigation Agencies (SOSCIA), PNP-Civil Security Group (CSG), for acts or omission committed in the National Capital Region. In all other cases, the complaint shall be filed with the PNP-Regional Firearms, Explosives, Security Agencies and Guards Section (FESAGS) where the complainants’ workplace or the respondents’ principal office is located.

The filing of any administrative action shall be without prejudice to the filing of civil and criminal complaints when appropriate.

X. ADMINISTRATIVE REMEDIES

16. Any violation/s of this Guidelines shall be dealt with as follows:

- a. PNP – Acts or omission arising out of or in connection with their participation in the implementation of this Guidelines shall be processed and resolved in accordance with the provisions of Republic Act No. 8551, or the *“Philippine National Police Reform and Reorganization Act of 1998”*. Accordingly, all complaints/ reports of violation/s against any personnel of the PNP shall be filed before the PNP-Internal Affairs Service for investigation and conduct of summary hearings.

The filing of the complaint or report is without prejudice to the power or authority of the PNP-IAS to, *motu proprio*, conduct investigation on the following cases:

- i. incidents where a police personnel discharges a firearm;
- ii. incidents where death, serious physical injury, or any violation of human rights occurred in the conduct of a police operation;

- iii. incidents where evidence was compromised, tampered with, obliterated, or lost while in the custody of police personnel;
- iv. incidents where a suspect in the custody of the police was seriously injured; and
- v. Incidents where the established rules of engagement have been violated.

Any complaint by a natural or juridical person against any member of the PNP may also be brought before the National Police Commission (NAPOLCOM), Chief of Police, Mayors, Women's and Children's Protection Desks in all police stations, the People's Law Enforcement Boards (PLEBs).

Any government official or supervisor, or officer of the Philippine National Police or that of any other law enforcement agency shall be held accountable for "neglect of duty" under the doctrine of "command responsibility" if he/she has knowledge that a crime or offense shall be committed, is being committed, or has been committed by his/her subordinates, or by others within his/her area of responsibility and, despite such knowledge, he/she did not take preventive or corrective action either before, during or immediately after its commission.

- b. Economic Zone Police/Personnel – Complaints against economic zone police/personnel shall be acted upon in accordance with the PEZA Law and Civil Service Rules.
 - c. DOLE Personnel - Complaints shall be processed in accordance with the *DOLE Manual on the Disposition of Administrative Cases* and *Uniform Rules on Administrative Cases in the Civil Service*.
17. The foregoing shall be without prejudice to the filing of civil or criminal actions, which could be separately, alternately, simultaneously or successively initiated before the appropriate courts for violation of the provisions of the Revised Penal Code, specifically Titles 2 and 7, on

Crimes Against the Fundamental Laws of the State and Crimes Committed by Public Officers, respectively; or for violation of Republic Act No. 3019, or the “Anti-Graft and Corrupt Practices Act”; or under Republic Act No. 6713, or the “Code of Conduct and Ethical Standards for Public Officials and Employees”.

XI. REPEALING CLAUSE

18. The provisions of the 26 August 1997 Guidelines in the Conduct of PNP Personnel, Private Security Guards and Company Guard Forces During Strikes, Lockouts and Labor Disputes in General, and all guidelines, rules and regulations inconsistent herewith are hereby superseded.

XII. EFFECTIVITY

19. This Guidelines shall take effect immediately upon publication in a newspaper of general circulation.

Manila, Philippines. May 23, 2011.

FOR THE DEPARTMENT OF LABOR
AND EMPLOYMENT

(SGD) **ROSALINDA DIMAPILIS-BALDOZ**
Secretary

FOR THE PHILIPPINE
NATIONAL POLICE

(SGD) **RAUL M. BACALZO**
Police Director-General

FOR THE PHILIPPINE ECONOMIC ZONE AUTHORITY

(SGD) **LILIA B. DE LIMA**
Director-General

WITNESSES:

(SGD) HANS LEO J. CACDAC
Undersecretary, DOLE

(SGD) JUSTO PORFIRIO LI. YUSINGCO
Deputy Director-General, PEZA

(SGD) SAMUEL B. DICIANO
Police Chief Superintendent, PNP SOSIA

Q&A on the Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines

1. *What is the Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines?*

The Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines or Joint Guidelines refers to the *Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines in the Conduct of PNP Personnel, Economic Zone Police and Security Guards, Company Security Guards and Similar Personnel During Labor Disputes*, which was jointly issued by the DOLE, PNP and PEZA on 23 May 2011 to ensure proper coordination in responding to cases of a strike/lockout/picket or any labor dispute within or outside the economic zones.

2. *What agency has the jurisdiction on resolving labor dispute?*

The Department of Labor and Employment (DOLE) has sole and exclusive jurisdiction in resolving labor disputes. Its attached agency, the National Conciliation and Mediation Board (NCMB), exercises primary jurisdiction in the resolution of strikes, picketing or lockout or any labor dispute through conciliation-mediation.

3. *May the PEZA or PNP personnel intervene to resolve a labor dispute?*

Philippine Economic Zone Authority (PEZA) may intervene, in close coordination with the DOLE, to resolve a labor dispute in the economic zones through conciliation-mediation.

The Philippine National Police (PNP) or any of its personnel has no authority to resolve labor dispute or determine whether a strike/lockout/picket is legal or illegal. The PNP is confined to ensuring or maintaining peace and order.

4. *What labor disputes are covered by the Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines?*

It covers strikes, lockouts, picketing or any controversy or matter concerning terms and conditions of employment or the association or representation of persons in negotiating, fixing, maintaining, changing or arranging the terms and conditions of employment, regardless of whether the disputants stand in the proximate relation of employer and employee.

5. *Where is it applicable?*

If the mobilization of PNP peacekeeping assistance is in relation to a strike/lockout/picket or any labor dispute, the *Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines* applies regardless of location, whether it is inside or outside the economic zone area.

6. *What is the role of the PNP in strikes/lockouts/picketing or any labor disputes?*

The PNP is limited only to the maintenance of peace and order, enforcement of laws and implementation of legal orders of the duly constituted authorities during strike, lockout, picketing or any labor dispute. It can be requested to render peace-keeping assistance during labor disputes through a written request course through the DOLE.

7. *Who can mobilize PNP peace-keeping assistance during a strike/lockout/picket or any labor dispute?*

The DOLE, or PEZA in coordination with the DOLE, or the parties to a labor dispute, may request for PNP peace-keeping assistance during a strike/lockout/picket or any labor dispute, subject to the requirement of the Joint Guidelines.

8. *How should the request for PNP peace-keeping assistance be made?*

Any request for assistance shall be made through the DOLE. A written request from the DOLE and/or its Regional Office is required in mobilizing PNP peace-keeping assistance during strike/picket/ lockout or any labor dispute. The request shall be made to the PNP Regional Director, Provincial Director, or City Police Director, and shall specify the acts to be performed or conducted by the PNP Team.

Parties to the dispute may request for assistance but the same is required to be in writing and coursed through DOLE, or through PEZA in coordination with DOLE, if the dispute is inside an economic zone area.

9. *May the Economic Zone Police be mobilized as a peace-keeping assistance team during a strike/lockout/picket or any labor dispute inside the economic zone?*

The Economic Zone concerned may form a peace-keeping team to ensure peace and order during the labor dispute.

10. *Who may request for Economic Zone Police peace-keeping assistance other than the DOLE in case of a strike/lockout/ picket or labor dispute inside the economic zone?*

Labor groups or the company management may request for Zone Police assistance through the Economic Zone Office where the labor dispute is located. The Economic Zone Office shall coordinate the request with the DOLE and/or its Regional Office.

11. *When can the PNP or Economic Zone Police/PEZA Security Guards respond strike/picket/lockout or any labor dispute without a written request from DOLE?*

In case of actual violence in the area where the strike/picket/lockout or any labor dispute is, the PNP or Economic Zone Police/PEZA Security Guards can respond even without a written request from DOLE. But it shall immediately coordinate such response to the nearest DOLE and/or PEZA Office.

12. Where shall the PNP or Economic Zone Police/PEZA Security Guards be stationed in the exercise of their peace-keeping functions during picket/strike/lockout or any labor dispute?

The PNP Police shall stay **outside the 50-meter radius from the picket/strike/ lockout area** in the exercise of their peace-keeping functions. This distance prohibition does not apply to the Ecozone Police or PEZA Security Guards.

13. Who shall maintain the traffic if the 50-meter radius includes a public thoroughfare?

Traffic police shall ensure the free flow of traffic in case the 50-meter radius includes a public thoroughfare.

14. What shall the members of the PNP or Economic Zone Police/PEZA Security Guards peace-keeping team observe in exercising peace-keeping functions?

In the exercise of their peacekeeping functions, PNP personnel or Economic Zone Police/PEZA Security Guards shall at all times be in proper uniform, without lethal weapons and firearms, and with properly displayed nameplate. The peacekeeping team shall:

- a. Exercise maximum tolerance and when called for by the situation or when all other peaceful and non-violent means have been exhausted, may employ as a last resort only such means as may be necessary and reasonable to prevent or repeal an aggression;

- b. Observe courtesy and strict neutrality, bearing in mind that the parties to the labor dispute are not their adversaries but their partners in the quest for industrial peace and human dignity;
- c. Not deliberately inflict any physical harm upon strikers and/or picketers or any person involved in the strike/lockout;
- d. Not fraternize with any of the parties involved in the controversy, and shall not accept any invitation from management personnel or union officials/personnel involved in the controversy;
- e. Ensure that the strike-bound area, which is inside the 50-meter radius, is gun-free zone, to include civilians and police personnel; and
- f. Respect the Constitutional guarantee on the right of the people to be secured from unreasonable searches and seizures.

15. *When can the PNP peace-keeping team step inside the 50-meter radius from the picket/strike/lockout area?*

In case of actual violence arising from or not related to the labor dispute, the PNP peace-keeping team can step inside the 50-meter radius.

16. *What is the DOLE Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC) for labor dispute?*

The DOLE Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC) at the national or local level is to be composed of DOLE, NCMB and National Labor Relations Commission (NLRC) as core members. With DOLE Administrative Order No. 125, Series of 2012, issued on 27 February 2012, a Regional Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (RICMC) may be created by the DOLE Regional Consultative Council (RCC),

motu proprio, or upon a recommendation by the NCMB Regional Branch. It may be case specific or permanent, if warranted.

The RICMC shall be headed by the DOLE Regional Director and shall have as core members the National Conciliation and Mediation Board (NCMB), National Labor Relations Commission (NLRC), and Philippine National Police (PNP). The Philippine Economic Zone Authority (PEZA) in case of a labor dispute inside the economic zone, and the Metropolitan Manila Development Authority (MMDA) or similar authority in other areas, in case of a labor dispute that will affect public transportation or public thoroughfares, shall be included in the RICMC.

Elected workers' and employers' representatives of RTIPC may also be invited to join the RICMC. The RICMC membership may be expanded, on a case to case basis, to include the other members of the RCC, local government unit, local chambers of commerce, NGOs and other relevant agencies or stakeholders, when necessary.

17. What shall the ICMC/RICMC do to ensure the implementation of the Joint Guidelines?

The ICMC/RICMC shall take the lead to explore all remedies and avenues necessary and feasible to peacefully settle a potential or actual strike, picket or lockout or any labor dispute. It shall undertake the following:

- a. Coordinate, when appropriate, with other government agencies, local government unit and other relevant stakeholders;
- b. Identify issues and recommend possible solutions/options to the parties to the labor dispute;
- c. Maintain an open line of communication with management and workers' representatives through social dialogue and exhaustive

conciliation-mediation towards the immediate settlement of the labor dispute alongside or with the NCMB as the lead agency;

- d. Identify the respective roles of the members of the ICMC/RICMC, including assigning a spokesperson to handle media-related affairs and establishment of a command center in the strike area where the RICMC may convene;
- e. Ensure observance of the *Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines*; and
- f. Facilitate a Tripartite Social Accord to govern the conduct of all parties involved in a particular labor dispute pursuant to *Section VII of the Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines*, which provides:
 - o Enforcement of non-entry of scabs or individuals to replace strikers
 - o Enforcement of free ingress to and egress from employer's premises
 - o Where the company involved in a strike or lockout is located inside a mall, hotel or premises of a business enterprise, designation of a decent and reasonable space for peaceful picketing and for strike/picket paraphernalia
 - o Safety from undue destruction of strike/picket paraphernalia
 - o Duty/responsibility of the union to lift the picket/strike after a lawful order, and dismantle and remove the picket/strike paraphernalia from the area

The ICMC/RICMC, upon an assessment made by the NCMB, may recommend to discontinue/withdraw the PNP peace-keeping team in the strike/lockout area.

18. How is maximum tolerance ensured?

The PNP in the ICMC/RICMC shall work closely with the PNP personnel on the ground or with the peace-keeping team in ensuring that maximum tolerance and the *Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines* is observed to ensure peace and order in the strike/lockout area.

19. What should be observed in the service of lawful orders or writs issued by DOLE, courts or duly constituted authorities?

The DOLE Sheriff shall coordinate and dialogue with the workers and management before the service of DOLE Order or Writ. The Sheriff shall coordinate with the PNP when violence is imminent. When the Order/Writ is to be served inside an economic zone, the DOLE Sheriff shall coordinate with the Economic Zone Office.

20. What is the difference between public economic zones and private economic zones?

Public economic zones are established and maintained by the government through the Philippine Economic Zone Authority (PEZA) while private economic zones are established and maintained by private individuals/ enterprises.

21. Does PEZA exercise supervision and regulation over company security guards inside economic zones?

PEZA allows its locator-companies to hire security guards from PEZA-accredited security agencies and such security guards are subject to supervision and security regulations by PEZA.

22. What agency exercises supervision over PEZA police?

PEZA police are under the supervision of the economic zones.

23. *May the workers join, form or assist in forming unions/ organizations inside economic zones?*

Workers in the economic zones may exercise their right to self-organization and collective bargaining and they are allowed to join, form or assist in forming unions/organizations inside the economic zones.

24. *Does the Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines apply to private economic zones?*

The *Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines* is to be observed inside and outside the economic zones. However, the appropriate DOLE Regional Office may forge a Memorandum of Agreement (MOA) with developers of special economic zones regarding the implementation of said Guidelines.

The same procedure shall be observed with air transport authorities where a labor dispute occurs within airport facilities under their jurisdiction.

25. *Can the company security guards respond to strike, picket, lockout or any labor dispute?*

No. Under no circumstance shall company security guards initiate or assist in maintaining peace and order during picket/strike/lockout or any labor dispute.

26. *What is the available remedy against PEZA or DOLE personnel who violate the provisions of the Joint Guidelines?*

The aggrieved party may file an administrative complaint against DOLE personnel in accordance with the DOLE Manual on Disposition of Administrative Cases and Revised Rules on Administrative Cases in the Civil Service, and against economic zone police/personnel in accordance with the PEZA Law and Civil Service Rules.

27. What is the available remedy against PNP personnel who violate the Joint Guidelines?

Complaints of violations against PNP personnel may be filed before the following:

- a) PNP-Internal Affairs Service
- b) National Police Commission
- c) Chief of Police
- d) PNP Provincial/City Director
- e) PNP Regional Director
- f) People's Law Enforcement Board (PLEB)
- g) Ombudsman
- h) Civil Service Commission

28. What remedy can be availed of other than an administrative complaint?

Civil or criminal actions can be filed with separately, alternately, simultaneously or successively before appropriate courts for violation of the provisions of the Revised Penal Code.

29. What shall the fiscals and other government prosecutors do before filing the information in court of cases arising out of or related to a labor dispute?

The ICMC/RICMC shall ensure observance of Circular No.15, Series of 1982 and Circular No. 9, Series of 1986, issued by the Department of Justice, which require fiscals and other government prosecutors to first secure clearance from the DOLE and/or the Office of the President "before taking cognizance of complaints for preliminary investigation and the filing in court of the corresponding information of cases arising out of or related to a labor dispute," including cases with "allegations of violence, coercion, physical injuries, assault upon a person in authority

and other similar acts of intimidation, obstructing the free ingress to and egress from a factory or place of operation of the machines of such factory, or the employers' premises".

30. *Can the strikers/picketers be arrested without a warrant of arrest?*

No arrest/search and seizure arising from a labor dispute shall be made without a valid warrant.

In case of arrest pursuant to Section 5, Rule 113 of the Rules of Court on warrantless arrest, or obstruction to public thoroughfares or ingress to and egress from employer's premises, or possession of deadly weapons in violation of Batas Pambansa Blg. 6, or possession of firearms or explosives in violation of Presidential Decree No. 1866, as amended by Republic Act No. 8294, the ICMC/RICMC shall ensure that it is notified by the arresting officer within twenty-four hours after the arrest and that the person arrested was delivered to the nearest police station and held by reason of a case filed in court.

MGA TANONG AT KASAGUTAN SA SAMA-SAMANG PATNUBAY NG DOLE-PNP-PEZA

1. **Ano ang Sama-Samang Patnubay ng DOLE-PNP-PEZA?**

Ang *Sama-Samang Patnubay ng DOLE-PNP-PEZA* (o *Sama-Samang Patnubay*) ay tumutukoy sa **Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines in the Conduct of PNP Personnel, Economic Zone Police and Security Guards, Company Security Guards and Similar Personnel During Labor Disputes**. Ito ay isang patnubay na naglalayong matiyak ang tamang pakikipag-ugnayan ng mga ahensya para tugunan ang welga/ lockout/pagpipiket o *labor dispute* sa loob o labas ng *economic zones*. Ito ay nilagdaan ng Kagawaran ng Paggawa o Department of Labor and Employment (DOLE), Philippine National Police (PNP) at Philippine Economic Zone Authority (PEZA) noong ika-23 ng Mayo 2011.

2. **Anong ahensya ang may hurisdiksyon para tumugon sa labor dispute?**

Ang DOLE lamang ang may eksklusibong hurisdiksyon para tumugon sa labor dispute. Ang kaakibat nitong ahensya, ang *National Conciliation and Mediation Board (NCMB)*, ay ang pangunahing ahensya na siyang tutugon sa welga/lockout/piket o anumang labor dispute sa pamamagitan ng *conciliation-mediation*.

3. **Maaring bang mamagitan ang mga tauhan ng PEZA o PNP sa paglutas ng labor dispute?**

Oo. Ang PEZA ay maaaring tumulong sa pamamagitan ng pakikipag-ugnayan sa DOLE upang malutas ang labor dispute sa *economic zones* gamit ang *conciliation-mediation*.

Ang PNP o sinumang tauhan nito ay walang kapangyarihan na lumutas ng labor dispute o suriin kung ang welga/lockout/piket ay legal o hindi. Ang PNP ay nakatuon lamang sa pagpapanatili ng katahimikan at kaayusan.

4. *Anu-anong mga labor disputes ang sakop ng Sama-Samang Patnubay DOLE-PNP-PEZA?*

Sakop nito ang welga, lockout, piket o anumang kaguluhan o bagay ukol sa mga tuntunin at kalagayan sa paghanapbuhay, asosasyon o pagkatawan ng tao sa pakikipagtawaran, pag-aayos, pagpapanatili, pagbabago o pag-aayos ng mga tuntunin at kalagayan sa trabaho.

5. *Saan maaaring gamitin ang Sama-Samang Patnubay?*

Ang Sama-Samang Patnubay ay maaaring gamitin saan mang lugar, sa loob o labas man ng *economic zone* kapag mayroong welga/lockout/ piket o anumang labor dispute.

6. *Ano ang papel na ginagampanan ng PNP sa welga/lockout/piket o anumang labor dispute?*

Ang PNP ay limitado lamang sa pagpapanatili ng katahimikan at kaayusan, pagpapatupad ng batas at mga legal na kautusan ng mga kinauukulan sa welga, lockout, piket o anumang labor dispute. Maaaring hilingin ang tulong ng PNP sa pagpapanatili ng kapayapaan sa pamamagitan ng sulat ngunit kailangang ito ay dumaan sa DOLE.

7. *Sino ang magpapakilos sa PNP upang mapatupad ang katahimikan kung may welga/lockout/piket o anumang labor dispute?*

Ang DOLE, o ang PEZA sa pakikipagtulungan sa DOLE, o ang mga partido na sangkot sa labor dispute ay maaaring humingi ng tulong sa PNP sa

pagpapanatili ng katahimikan kapag may welga, lockout, piket o anumang labor dispute, ayon sa sinasaad ng Sama-Samang Patnubay.

8. Paano gagawin ang paghingi ng tulong sa PNP?

Anumang paghingi ng tulong ay kailangang dumaan sa DOLE. Ang sulat sa DOLE o DOLE Regional Office nito ay kinakailangan upang mapakilos ang PNP. Ang kahilingan ay maaaring idulog sa Regional Director ng PNP, Direktor ng Lalawigan, o sa Direktor ng Pulis sa siyudad. Ang kahilingan ay dapat na may nakasaad na malinaw na mga tungkulin na kailangang gampanan ng PNP.

Ang mga partidong may kinalaman sa *labor dispute* ay maaaring humingi ng tulong subalit ito ay kailangang nakasulat at dumaan sa DOLE, o sa PEZA sa pakikipag-ugnayan sa DOLE, kung ang problema ay nasa loob ng *economic zone*.

9. Maaari bang ang mga Economic Zone Police ay mapakilos bilang isang grupo ng magpapatupad nang katahimikan kung may welga/lockout/piket o anumang labor dispute sa loob ng economic zone?

Ang kinauukulang Economic Zone ay maaaring bumuo ng grupong magpapatupad ng katahimikan para masiguro ang kapayapaan at kaaayusan sakaling magkaroon ng labor dispute.

10. Sino ang maaaring humingi ng tulong sa Economic Zone Police upang magtaguyod ng katahimikan bukod sa DOLE kapay may welga, lockout, piket o anumang labor dispute sa loob ng “economic zone”?

Ang grupo ng manggagawa o ang namamahala ng kumpanya ay maaaring humingi ng tulong sa *Economic Zone Police* sa pamamagitan ng *Economic*

Zone Office sa lugar kung saan may nagaganap na labor dispute. Ang *Economic Zone Office* ay dapat makipag-ugnayansa DOLE at/o Regional Office nito.

11. *Kailan dapat tumugon ang PNP o Economic Zone Police o Guwardiya ng PEZA sa welga, lockout, piket o anumang labor dispute nang walang sulat mula sa DOLE?*

Kung may aktwal na karahasan sa welga, lockout, piket o anumang labor dispute, ang PNP o Economic Zone Police o Guwardiya ng PEZA ay maaaring tumugon kahit walang sulat mula sa DOLE. Subalit kinakailangan kaagad na ipagbigay-alam ang nasabing tugon sa pinakamalapit na tanggapan ng DOLE at/o di kaya sa tanggapan ng PEZA.

12. *Saan pupuwesto ang PNP/Economic Zone Police/Guwardiya ng PEZA sa pagsasagawa ng kanilang trabaho upang mapanatili ang katahimikan kapag may welga/lockout/piket o anumang labor dispute?*

Ang PNP/Economic Zone Police ay mananatili sa labas ng 50-meter radius mula sa lugar ng welga/lockout/piket alinsunod sa kanilang katungkulan panatilihin ang katahimikan. Ang nasabing prohibisyon sa distansya ay di nauukol sa Economic Zone Police o Guwardiya ng PEZA.

13. *Sino ang magpapanatili ng kaayusan ng trapiko kung ang 50-metrong radius ay sumakop ng pampublikong daanan?*

Ang pulis pantrapiko ang mangangalaga sa malayang daloy ng trapiko kapag ang *50-meter radius* ay kasama ang pangpublikong daanan.

14. *Anu-ano ang dapat obserbahan ng mga myembro ng PNP/Economic Zone Police/Guwardiya ng PEZA sa pagpapatupad ng kanilang tungkulin na panatilihin ang katahimikan?*

Sa pagpapatupad ng kanilang tungkulin na panatilihin ang katahimikan, ang mga myembro ng PNP/*Economic Zone Police*/ Guwardya ng PEZA sa lahat ng pagkakataon ay dapat nakasuot ng tamang uniporme, walang anumang armas, at kinakailangang makita ang kanilang mga pangalan. Kailangan nilang sundin ang mga sumusunod:

- a. Ipatupad ang *maximum tolerance* at kung kinakailangan ng sitwasyon, ay maaaring gumamit ng iba pang kinakailangan at makatwiran na paraan upang mapigilan o matapos ang kaguluhan;
- b. Maging magalang at iwasan ang pagkiling. Palaging isaisip na ang mga partido sa labor dispute ay di mag-kaaway kundi magkasama sa pagsulong ng katahimikan ng industriya at dignidad ng pagkatao;
- c. Iwasan ang pisikal na pananakit sa mga nagwewelga at/o di kaya sa mga nagpipiket o sinumang taong kasama sa welga/ lockout;
- d. Di pakikihalubilo sa sinumang partido na kasama sa kaguluhan at di pagtanggap ng anumang paanyaya sa mga may-ari, o opisyal/tauhan ng unyon kasama sa kaguluhan;
- e. Siguruhin na ang lugar na may welga, na sakop ng *50-meter radius* ay “gun-free” kasama na rin ang mga sibilyan at tauhan ng polisiya; at
- f. Igalang ang Saligang Batas na nagbibigay ng kasiguruhan sa karapatang pantao laban sa hindi makatwirang pagsisiyasat at pagdakip.

15. Kailan maaaring pumasok ang PNP sa 50-meter radius sa lugar ng welga/pagpipiket/pagsasara?

Sa panahong may aktuwal na karahasan, na may o walang kaugnayan sa labor dispute, ang PNP ay maaring nang pumasok sa *50-meter radius*.

16. Ano ang DOLE Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC) sa labor dispute?

Ang DOLE Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC), sa nasyonal at lokal na antas, ay binubuo ng DOLE, NCMB at National Labor Relations Commission (NLRC) bilang mga pangunahing kasapi. Ayon sa DOLE Administrative Order Blg 125, Serye 2012, na inilabas noong ika-27 ng Pebrero 2012, ang DOLE Regional Consultative Council (RCC) ay maaring bumuo ng Regional Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (RICMC), agad-agad o sa rekomendasyon ng NCMB Regional Branch. Ito ay maaaring naaayon sa sitwasyon, o permanente kung kinakailangan.

Ang RICMC ay pinamumunuan ng **DOLE Regional Director** na mayroong pangunahing kasapi mula sa NCMB, NLRC at PNP. Ang **PEZA**, kung may labor dispute sa loob ng kanilang lugar, at ang Metropolitan Manila Development Authority (MMDA) o katulad na awtoridad, kung ang labor dispute ay makakaapekto sa transportasyong pampubliko o lugar pampubliko, ay isasama sa RICMC.

Ang mga hinalal na kinatawan ng mga manggagawa at mga may-ari ng kumpanya ng RTIPC, ay maaari ring anyayahan na sumama sa RICMC. Ang kasapi ng RICMC kung hinihingi ng pagkakataon, ay maaaring palawigin upang isama ang ibang kasapi ng RCC, local na ahensya ng pamahalaan, local na *chambers of commerce*, NGOs at iba pang mga ahensya o grupo, kung kinakailangan.

17. Ano ang ginagawa ng ICMC/RICMC upang siguraduhin ang pagpapatupad ng Sama-Samang Patnubay?

Ang ICMC/RICMC ang siyang mangunguna upang gamitin ang lahat ng paraan para sa tahimik na paglutas nang napipinto o aktuwal na welga, pagpipiket o lockout o anumang labor dispute. Ito ay magsasagawa ng mga sumusunod:

- a. Makipag-ugnayan, kung naaayon, sa mga ahensya ng pamahalaan, lokal na yunit ng pamahalaan at iba pang mga grupo na may kinalaman;
- b. Alamin ang mga isyu at posibleng pagmumungkahi ng solusyon/pagpipilian sa mga kasangkot sa labor dispute;
- c. Panatilihin bukas ang komunikasyon sa pagitan ng mga kinatawan ng may-ari ng kumpanya at manggagawa sa pamamagitan ng pag-uusap at **conciliation-mediation** tungo sa madaliang pagsasaayos ng labor dispute kaagapay ng NCMB bilang pangunahing ahensya;
- d. Tukuyin ang tungkulin ng bawat kasapi ng ICMC/RICMC, kasama ang pagtatalaga ng tagapagsalita upang humawak ng *media-related affairs* at pagtatag ng command center sa lugar ng welga kung saan maaaring magtipon ang RICMC;
- e. Siguraduhin ang pagpapatupad ng Sama-samang Patnubay ng DOLE-PNP-PEZA; at
- f. Pangunahan ang pagsasagawa ng *Tripartite Social Accord* para mamamahala sa kaasalan ng lahat ng mga partido na kasangkot sa labor dispute ayon sa Seksyon 7 ng Sama-Samang Patnubay ng DOLE-PNP-PEZA, na nagsasabing:
 - o Ipatupad ang di pagpapasok ng mga *scabs* o sinuman upang palitan ang mga nag-aaklas;

- Ipatupad ang libreng paglabas at pagpasok sa lugar na pag-aari ng kumpanya;
- Kung ang kumpanya na sasangkot sa welga o lockout ay nasa lugar ng *mall*, hotel o *business enterprise*, kailangang magtalaga ng disente at makatwirang pwesto para sa tahimik na pagpipiket at para na rin sa mga kagamitan sa welga/pagpipiket.
- Kaligtasan para sa di makatwirang pagsira ng mga kagamitan sa welga at pagpipiket;
- Obligasyon/responsibilidad ng unyon upang itigil ang piket/welga kapag may legal na pag-uutos; at tanggalin ang anumang kagamitan sa pagpipiket/ welga sa nasabing lugar.

Ang ICMC/RICMC, sa pagsusuri ng NCMB, ay maaaring magmungkahi na ihinto/i-atras ng grupo ng PNP lugar kung saan may welga/pagpipiket/lockout.

18. Paano matitiyak ang maximum tolerance?

Ang PNP sa ICMC/RICMC ay makikipag-ugnayan sa mga tauhan ng PNP na nakatalaga o sa tagapagtaguyod ng katahimikan upang makasiguro na ang *maximum tolerance* at ang Sama-samang Patnubay ng DOLE-PNP-PEZA ay nasusunod upang masiguro ang katahimikan at kaayusan sa lugar ng welga/lockout.

19. Ano ang dapat obserbahan sa paglatag ng legal na pag-uutos o writs mula sa DOLE, korte o mga nakatalagang awtoridad?

Ang *Sheriff* ng DOLE ay marapat na makikipagugnay at makipagusap sa mga manggagawa at namumuhunan bago ilatag ang pag-uutos o *writ* ng DOLE. Ang *Sheriff* ay makikipag-ugnayan sa PNP kung may napipintong kaguluhan. Kung ang pag-uutos o *writ* ay ilalatag sa loob ng *economic zone*, ang *Sheriff* ng DOLE ay makikipag-ugnayan sa *Economic Zone Office*.

20. *Ano ang pagkakaiba ng pampublikong economic zone sa pribadong economic zone?*

Ang pambublikong *economic zone* ay itinatag at pinapanatili ng pamahalaan sa pamamagitan ng PEZA habang ang pribadong *economic zone* ay itinatag at pinapanatili ng mga pribadong tao/kumpanya.

21. *Ang PEZA ba ang nangagasiwa sa pagpapalakad sa mga mga guwardya ng kumpanya sa loob ng economic zone?*

Pinapayagan ng PEZA ang mga *locator-company* na kumuha ng kanilang guwardya mula sa listahan ng mga *accredited security agency* ng PEZA, at ang mga guwardyang ito ay sakop ng pangangasiwa at regulasyon ng PEZA.

22. *Anong ahensya ang nakakasakop sa mga PEZA Police?*

Ang mga pulis ng PEZA ay nasasakop sa pangangsiwa ng *economic zone*.

23. *Maaaring bang sumali, magbuo o tumulong sa pagbuo ng union/organisasyon ang mga manggagawa sa loob ng economic zone?*

Oo. Maaaring isakatuparan ng mga manggagawa sa *economic zone* ang kanilang karapatan sa pag-uunyon at sama-samang pakikipagtawaran. Sila rin ay pinapayagan na sumali, bumuo o tumulong sa pagbuo ng union/organisasyon sa loob ng *economic zone*.

24. *Maaari bang magamit ang Sama-Samang Patnubay ng DOLE-PNP-PEZA sa mga pribadong economic zone?*

Ang Sama-samang Patnubay ng DOLE-PNP-PEZA ay dapat ipatupad sa loob at labas ng economic zone. Gayunman, ang kinauukulang tanggapan ng DOLE sa rehiyon ay maaaring pumasok sa isang *Memorandum of Agreement (MOA)* sa *developer* ng *special economic zone* para sa pagpapatupad ng Patnubay.

Parehas na proseso din ang dapat ipatupad ng mga namamahala ng air-transport sa loob ng pasilidad ng paliparan sa ilalim ng kanilang hurisdiksyon sakaling may labor dispute.

25. *Maaaring bang tumugon ang guwardya ng kumpanya sa welga, piket, lockout o sa anumang labor dispute?*

Hindi. Sa anumang sitwasyon ay hindi maaaring magkusa o tumulong ang Gwardya ng Kumpanya sa sa pagpapanatili ng katahimikan at kaayusan kapag may welga/piket/lockout o sa anumang labor dispute.

26. *Anong aksyon ang maaring gawin sa mga tauhan ng DOLE o PEZA sa paglabag sa mga isinasaad ng Sama-samang Patnubay?*

Ang partido na may reklamo ay maaaring magsampa ng kasong pang administratibo laban sa tauhan ng **DOLE**, ayon sa ***Manual on Disposition of Administrative Cases*** at ***Revised Rules on Administrative Cases in the Civil Service***, at sa mga pulis/tauhan sa *economic zone* ayon sa batas ng PEZA at ***Civil Service Rules***.

27. *Anong aksyon ang maaring gawin sa tauhan ng PNP sa paglabag sa Sama-Samang Patnubay?*

Ang reklamo sa paglabag ng tauhan ng PNP ay maaaring idulog sa mga sumusunod:

- a. PNP-Internal Affairs Service
- b. National Police Commission
- c. Chief of Police
- d. PNP Provincial/City Director
- e. PNP Regional Director
- f. People's Law Enforcement Board (PLEB)
- g. Ombudsman
- h. Civil Service Commission

28. *Anong remedyo ang maaari pang gamitin bukod sa mga reklamong pang-administratibo?*

Maaring magsampa ng aksyong pang-sibil or pang-kriminal ng nakabukod, salitan, sabayan o sunod-sunod sa kinauukulang korte para sa paglabag ng isinasaad ng Revised Penal Code.

29. *Ano ang gagawin ng piskal o ibang prosecutor ng ahensya ng pamahalaan bago idulog ang mga impormasyon sa korte ang kaso na nagmumula sa, o kaugnay sa labor dispute?*

Ang ICMC/RICMC ay sisiguruhin ang pagtalima sa Sirkular Blg. 15, Serye 1982 at Sirkular 9, Serye 1986, ng Department of Justice (DOJ) na nagtatalaga sa mga piskal at mga prosekutor ng ahensya ng pamahalaan na kumuha ng *clearance* sa DOLE at/o sa Tanggapan ng Pangulo bago kilalanin ang reklamo para sa pangunahing imbestigasyon at ang pagdulog sa korte ng kaukulang impormasyon na may kaugnayan sa labor dispute, kasama na rito ang mga kaso na may alegasyon ng gulo, pamimilit, pananakit, pagsugod sa katauhan ng taong may awtoridad o katulad ng iba pang gawain tulad ng pananakot, pagbabara ng pasukan at palabas ng pabrika o lugar na may operasyon ng mga makina ng pabrika o lugar ng namumuhunan.

30. Maaari bang arestuhin ang mga nag-aaklas/nagpipiket ng walang warrant of arrest?

Walang pag-aaresto at pagkukumpiska mula sa labor dispute na maaaring isagawa ng walang tamang *warrant*.

Sakaling may pag-aaresto ayon sa Seksyon 5, Rule 113 ng Rules of Court o ang pag-aaresto ng walang *warrant/utos* o pagbabara ng pampublikong lugar o pagpasok o paglabas sa lugar na sakop ng namumuhunan, o pagdadala ng nakakamatay na armas na lumalabag sa Batas Pambansa Blg. 6 o pagdadala ng sandata o pang-sabog na lumalabag sa Presidential Decree 1866 na naamiyendahan ng Republic Act No. 8294, kailangang ipaalam ng opisyal na nang-aaresto sa ICMC/RICMC, sa loob ng 24 oras matapos ang nasabing pag-aaresto, ang pangyayari. Kinakailangang ang taong inaresto ay dinala sa pinakamalapit na istasyon ng pulis at nakakulong sa kadahilanang may kaso na idinulog sa korte.

MGA PANGUTANA UG TUBAG PARA SA HIUSANG TAMDANAN ALANG SA DOLE-PNP-PEZA

1. *Unsa ang Hiniusang Sumbanan alang sa DOLE-PNP-PEZA?*

Ang Hiniusang Tamdanan alang sa DOLE-PNP-PEZA nagatumbok sa hiniusang pagsubay sa mga personahe sa PNP, Economic Zone Police ug Security Guards, Security Guards sa Kumpanya ug uban pang personahe nga adunay susamang tahas diha sa tanang katikaran sa panahon sa “Labor Dispute”, nga diin hiniusang gi pagawas sa DOLE, PNP ug PEZA niadtong Mayo 23, 2011 alang sa pagseguro ug saktong koordinasyon sa mga lihok sa panahon sa strike/lockout/picket o uban pang klase sa “labor dispute” sulod o gawas sa “economic zones”.

2. *Unsang Ahensya ang adunay gahum sa pagresolba sa labor dispute?*

Ang Department of Labor and Employment (DOLE) mao lamang ang adunay katungod ug gahum alang sa pagresolbar sa mga “labor dispute”. Ang National Conciliation and Mediation Board (NCMB) mao ang may batakang tahas alang sa pagpahigayon niini pinaagi sa “conciliation” ug “mediation”.

3. *Puwede ba ang mga personahe sa PEZA ug PNP manginlabot sa pagresolbar sa “labor dispute”?*

Pinasikad sa “close coordination” sa DOLE, puwede manginlabot ang Philippine Economic Zone Authority (PEZA) sa pagresolbar sa mga “labor disputes” sulod sa economic zones pinaagi sa “conciliation” ug “mediation”.

Ang Philippine National Police walay kalambigitan diha sa pagresolbar sa “labor dispute” o bisan sa pagsuta sa legalidad sa strike/ lockout/picket. Ang PNP kutob lamang sa pagpaniguro ug pagmentena sa kahapsay ug kalinaw.

4. *Unsa ang mga gilangkob nga “Labor Dispute” sa hiniusang tamdanan sa DOLE-PNP-PEZA?*

Kini nagalangkob sa “strikes, lockouts, picketing” o bisan unsang controbersya o mga butang mahitungod sa kondisyon sa pagpanarbaho, ang relasyon o representasyon sa mga tawo diha sa negosasyon, pagpahimutang, pagmentenar, pag-usab ug paghan-ay sa mga lagda sa pagpanarbaho sa walay pagpanumbaling sa duol nga kalambigitan sa mga hingtungan ngadto sa employer ug employee.

5. *Asa kini sya pwedeng himoon?*

Kung ang pagpalihok sa mga personahe sa PNP may kalambigitan sa strike/lockout/picket o uban pang porma sa “labor dispute”, ang hiniusang tamdanan epektibo gihapon bisan asa nga lugar, masulod man o gawas sa luna sa economic zone.

6. *Unsa ang papel sa PNP sa strike/lockout/picket ug uban pang porma sa labor dispute?*

Ang PNP kutob lamang sa pagmentenar sa kahapsay ug kalinaw, pagpatuman sa mga balaod ug mga legal nga kasuguan gikan sa mga ahensya nga adunay mando alang sa pagsulbad sa mga strike/lockout/picket ug uban pang labor dispute. Pinaagi sa DOLE ang PNP puwedeng mapangayoan ug tabang sa pagpahigayon og mga bulohaton para sa pagmentenar sa kalinaw sa panahon sa labor dispute.

7. *Kinsa ang makapalihok sa PNP peace-keeping assistance sa panahon sa strike/lockout/picket?*

Ang DOLE, o PEZA pinaagi sa DOLE, o ang mga hingtungdan sa usa ka labor dispute, puwedeng muduol sa PNP alang sa pagmentenar sa kahapsay ug kalinaw base sa gilagda sa hiniusang tamdanan.

8. *Unsaon pagpangayo ug tabang sa PNP?*

Ang tanang panginahanglan sa tabang pagahimoon pinaagi sa DOLE. Gikinahanglan ang sulat nga gikan sa DOLE o iyang Regional Office alang sa pagpalihok sa PNP panahon sa strike/lockout/picket. Ang sulat nga ipaabot sa PNP Regional Director, Provincial Director, o City Director magklaro sa mga bulohaton alang sa maong tahas.

Ang mga hingtungdan sa labor dispute puwede usab mangayo ug tabang sa PNP pinaagi usab sa hangyo nga gipaagi sa DOLE. Kung sulod sa Economic Zone, puwedeng sa PEZA pinaagi sa DOLE.

9. *Mahimo bang palihokon ang Economic Zone Police aron pagbulig sa kahapsay ug kalinaw kon adunay/pagsirado/piket o bisan unsang lantugi sa pamuo sulod sa economic zone?*

Ang hingtungdan nga Economic Zone mahimong magporna og grupo aron maseguro ang kahapsay ug kalinaw sa panahon nga may hulga sa kagubot.

10. *Kinsa ang puwedeng mangayo ug tabang sa Economic Zone Police peace-keeping assistance gawas sa DOLE kung ang strike/lockout/picket naa sulod sa economic zone?*

Ang mga grupo sa mamumuo o tigdumala sa kompanya mahimong magpatabang sa Zone Police pinaagi sa Economic Zone Office diin

ang labor dispute nahitabo. Ang Economic zone Office kinahanglan magpahibalo dayon sa DOLE o sa iyang Regional Office.

11. *Kanus-a ang mga PNP o Economic Zone Police/PEZA Security Guards mohimo og aksyon nga walay pagpahibalo pinaagi sa pagsulat sa DOLE?*

Kung adunay kagubot sa maong lugar diin ang strike/lockout/picket nahitabo. Ang PNP, Economic Zone Police/PEZA Security Guards makahimo og mga lakang bisan walay pagpahibalo ngadto sa DOLE. Pero kainahanglan sa hinanali, himoon ang pagpahibalo sa DOLE.

12. *Asa man magpundo ang Philippine National Police/Economic Zone Police/PEZA Security Guards kon magpaaatuman sa kalinaw ug kahapsay sa higayon nga may welga /pagsirado/piket o kagubot sa pamuo?*

Aron pagpatuman sa kalinaw ug kahapsay, ang PNP adto lamang sa gilay-on nga 50 meter radius sa gipahigayong welga/pagsirado/piket. Kini dili maglakip sa Ecozone Police ug PEZA Security.

13. *Kinsa ang magmentenar sa trapiko kung naglangkob sa 50-meter radius ang dalang publiko?*

Ang Traffic Police maoy maneguro sa han-ay nga dagan sa trapiko kung nasulod sa 50-meter radius ang maong strike.

14. *Unsa ang angayang sundon sa PNP, Economic Zone Police/PEZA Security Guards sa ilang pagpahigayon sa ilang peace-keeping function?*

Diha sa pagpahigayon sa peace-keeping function, sa tanang panahon, kinahanglan ang PNP, Economic Zone Police/PEZA

Security Guards nakasuot ug uniporme, walay mga armas ug adunay plastadong nameplate. Sila mopahigayon sa mga mosunod:

- a. Magtamod og maximum tolerance, kung gikinahanglan sa panahon o kung makabsan sa tanang malinawong paagi, muhimo sa gikinahanglan ug rasonableng lakang alang sa pagpugong sa kagubot;
- b. Magtamod og pagtahod ug pagpatunga, ibutang sa hunahuna nga ang mataghingtungdan sa “labor dispute” dili nila kaaway kung dili ilang kaalayan diha sa pagkab-ot sa kalinaw ug pagpatigayon sa tawhanong dignidad;
- c. Dili maghimo’g tinuyong pagpanakit sa mga striker ug nagpiket o sa mga tawong kalabot sa strike/lockout;
- d. Dili modapig sa bisan kinsang hingtungdan sa maong panghitabo ug pagalikayan ang bisan unsang matang sa imbitasyon gikan sa tigdumala o mga opisyal sa union o si kinsang mga personaheng kalabot sa panghitabo;
- e. Pagsiguro nga ang maong lugar nga nasulod sa 50 meter radius, usa ka gun-free zone, lakip na ang mga sibilyan ug mga pulis; ug
- f. Pagtahod sa tawhanong katungod batok sa iligal na pagpangapakap ug pagdakop.

15. *Kanus-a ang PNP peace-keeping team puwedeng mosulod sa 50 meter radius?*

Ang PNP peace-keeping team mahimong mosulod sa 50 meter radius kung adunay bayolenteng panghitabo.

16. Unsa ang DOLE Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC) alang sa “labor dispute”.

Ang DOLE-ICMC sa nasyonal o local gingsakopan sa DOLE, NCMB ug NLRC. Pinaagi sa DOLE Administrative Order No. 125, Series of 2012, nga gipakanaug niadtong Pebrero 27, 2012, ang Regional Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (RICMC) pwedeng pagatukuron sa DOLE Regional Consultative Council (RCC), *motu proprio* o tungod sa rekomendasyon sa NCMB Regional Branch. Kini mamahimong kasamtangan lamang base sa panghitabo o mahimong permanente, kung gitugot.

Ang DOLE Regional Director maoy mangulo sa RICMC inubanan sa NCMB, NLRC ug PNP. Mamahimong ilakip ang PEZA, kung ang “labor dispute” sulod sa economic zone, ang MMDA o uban pang susamang ahensya kung ang “labor dispute” naglangkob sa transportasyon sa mga nag-unang kadalanan.

Ang mga napiling representante sa mga mamumuo ug tigdumala sa patigayon mahimo usab nga imbitahon sa pag-apil sa RICMC. Ang sakop sa RICMC mamahimong dungagan kung kinahanglan lakip na ang ubang sakop sa RCC, LGU, Chamber of Commerce, NGOs ug uban pang mga ahensya nga gikinahanglan ug may kalambigitan sa panghitabo.

17. Unsa ang angayang buhaton sa ICMC/RICMC alang sa pagpaneguro sa implementasyon sa hiniusang tamdanan?

Ang ICMC/RICMC maoy mangulo sa pagpangita ug mga pamaagi nga gikinahanglan ug angayan alang sa malinawong pagsinabtanay sa posible o aktong strike/lockout/picket. Sila mopahigayon sa mga mosunod;

- a. Pakig-alayon sa mga ahensyang panggamhanan, gobyernong local ug uban pang may kalimbigitan sa nahitabo;
- b. Pag-ila sa mga isyu ug suliran ug pagsugyot ug mga posibleng tubag sa mga hinungdan;
- c. Pagmentenar ug abling linya sa komunikasyon tali sa tigdumala ug mga mamumuo pinaagi sa social dialogue ug walay pu-as nga pakigsabot-sabot kauban sa NCMB isip maoy nag-unang ahensya;
- d. Pagpaklaro sa mga tahas sa matag sakop sa ICMC/RICMC apil na ang pagpili ug tigpamaba alang sa media ug ang pagtukod og command center sulod sa strike area nga diin ang RICMC magatigum;
- e. Pagpaneguro sa pagsunod sa hiniusang tamdanan sa DOLE-PNP-PEZA; ug
- f. Paghan-ay og Tripartite Social Accord nga mugiya sa mga lihoc sa mga hingtungdan nga adunay kalabutan sa “labor dispute” pinaagi sa Section VII sa Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines nga nagkanayon;
 - o Pagpatuman sa pagdili sa mga scabs ug uban pang mga tawo nga mohulip sa mga strikers;
 - o Pagpatuman sa hapsay nga pagsulod ug paggawas sa mga trabahante sa kompanya;
 - o Kung ang strike/lockout/picket nahisulod sa mall, hotel o lugar sa patigayon, magpili ug angayang lugar alang sa malinawong pagpiket/strike ug sa mga parapernalyas;

- Pagsiguro nga walay ilegal nga pagbungkag sa strike ug sa pagdaut sa mga parapernalyas; ug
- Kaakohan sa unyon ang pag-undang sa picket/strike human sa pagpakanaug sa ligal nga kamanduan, ug pagpanangtang sa mga parapernalyas sa picket/strike sulod sa lugar.

Human sa pakigsusi sa NCMB, ang ICMC/RICMC morekomendar sa paghunong ug pag-atras sa PNP peace-keeping team gikan sa lugar sa strike/picket.

18. *Unsa ang pagpatuman sa “Maximum Tolerance”?*

Ang membro sa PNP diha sa ICMC/RICMC hugot nga makigalayon sa mga sakop sa PNP peace-keeping team nga gitahasan sa pagseguro sa pagpatuman sa “maximum tolerance” ug sa hiniusang tamdanan sa DOLE-PNP-PEZA alang sa kahapsay ug kalinaw sa gipahigayon nga strike/picket.

19. *Unsa ang angayang bantayan diha sa pagpatuman sa mga kasuguan o writs nga gi-issue sa DOLE, korte ug uban pang awtoridad?*

Ang Sheriff sa DOLE makig-alayon ug makigsabot-sabot sa mga mamumuo ug tigdumala sa kompanya sa dili pa niya ipatuman ang kamanduan o “writ”. Ang Sheriff mangayo ug tabang sa PNP kung adunay hulga sa kagubot. Kung ang Order/Writ ipatuman sulod sa economic zone, ang Sheriff magpahibalo sa Economic Zone Office.

20. *Unsa ang kalahian tali sa public ug private economic zones?*

Ang public economic zones gitukod ug gidumala sa panggamhanan pinaagi sa Philippine Economic Zone Authority (PEZA) samtang ang

private economic zones gitukod ug gidumala sa mga pribadong individual o patigayon.

21. *Aduna bay gahum ang PEZA sa pag-supervise ug sa pag-regulate sa mga security guards sa kompanya sulod sa economic zones?*

Ang PEZA nagtugot sa iyang mga locator-companies sa pag-hire ug security guards gikan sa mga accredited nga security agencies ubos sa superbisyon ug regulasyon pangseguridad sa PEZA.

22. *Unsa ang ahensya nga adunay gahum sa pag-supervise sa mga pulis sa PEZA?*

Ang mga pulis sa PEZA ubos sa superbisyon sa economic zone.

23. *Mahimo bang ang mga mamumuo mo-apil, magtukod o motabang sa pagtukod sa unyon/organisasyon sulod sa economic zones?*

Ang mga mamumuo sulod sa economic zones adunay katungod sa pag-apil, pagtukod ug pagtabang sa pagtukod ug unyon/organisasyon ug muhimo ug collective bargaining sulod sa economic zone.

24. *Mapatuman ba ang hiniusang tamdanan diha sa mga private economic zones?*

Ang hiniusang tamdanan sa DOLE-PNP-PEZA pagasundon sulod ug gawas sa economic zone. Uon, ang hingtungdang buhatan rehiyonal sa Departamento sa pamuo ug Pantrabaho mahimong magpanday ug kasabutan uban sa mga nag-ugmad sa mga special economic zones kabahin sa pagpatuman sa maong sumbanan.

Ang susamang pamaagi tumanon usab sa mga otoridad sa air transport diin ang lantugi sa pamuo nahitabo ubos sa ilang hirisdiksyon.

25. Mahimo bang muresponde ang mga guwardya sa kumpanya kung adunay strike/lockout/picket?

Dili, walay bisan unsang kahimtang nga magtugot sa security guards sa kompanya nga muhimo og mga lakang alang sa pagmentenar sa kalinaw sa panahon sa strike/lockout/picket.

26. Unsa ang mga pamaagi batok sa mga sakop sa PEZA ug DOLE nga milapas sa hiniusang tamdanan?

Ang agrabyadong partido mahimong mupasaka ug kasong administratibo batok sa sakop sa DOLE base sa Manual on Disposition of Administrative Cases ug Revised Rules on Administrative Cases in the Civil Service ug batok sa pulis sa economic zone pinasikad sa PEZA Law ug sa Civil Service Rules.

27. Unsa ang mga pamaagi batok sa mga sakop sa PNP nga milapas sa Hiniusang Tamdanan?

Ang mga reklamo mahitungod sa mga kalapasan sa mga sakop sa PNP mahimong ipasanga-at sa mosunod:

- a. PNP-Internal Affairs Service
- b. National Police Commission
- c. Chief of Police
- d. PNP Provincial/City Director
- e. PNP Regional Director
- f. People's Law Enforcement Board
- g. Ombudsman

h. Civil Service Commission

28. *Unsa pa ang mga pamaagi nga mahimo gawas sa kasong administratibo?*

Ang Civil ug Kriminal nga kaso mahimong ipasaka sa managlahi nga higayon. Mahimo pud kining dunganon subay sa paglapas sa Revised Penal Code.

29. *Unsa ang puwedeng himuon sa mga fiscal sa dili pa mohatag sa mga impormasyon alang sa pagduso sa kaso ngadto sa korte mahitungod sa "labor dispute"?*

Ang ICMC/RICMC maniguro nga mapatuman ang Circular No. 15, Series of 1982 ug Circular No. 9, Series of 1986 gikan sa Department of Justice nga nagmando sa mga fiscal nga mukuha una ug clearance gikan sa DOLE o sa Office of the President "sa dili pa dawaton ang reklamo alang sa preliminary investigation ug ang pagpasaka sa korte sa mga impormasyon sa kaso mahitungod sa "labor dispute", lakip na ang kaso mahitungod sa alegasyon sa pagpanghadlok, pagpanghulga, pagpanakit, pagpang-atake sa mga tawong naa sa awtoridad ug uban pang matang sa pagpanghadlok, pagbabag sa pagsulod ug paggawas gikan sa patigayon o lugar sa operasyon sa mga makinarya sa maong patigayon, o lugar sa employer.

30. *Mahimo bang arestohon ang mga striker/picketer nga walay warrant of arrest?*

Ang striker/picketer dili mahimong arestuhon, kapkapan ug kuhaan ug bisan-unsang butang kung walay mapakitang Search Warrant o Warrant of Arrest.

Pinasubay sa Section 5, Rule 113 sa Rules of Court may kalabutan sa warrantless arrest, ang pagbabag sa mga pangpublikong dalan or agi-anan pasulod ug pagawas gikan sa lugar sa patigayon, o ang paghupot ug makapatay nga mga armas isip paglapas sa Batas Pambansa Blg. 6, o paghupot og pusil ug bomba isip paglapas sa Presidential Decree No. 1866, nga naamendahan na sa Republic Act No. 8294, ang ICMC/RICMC maniguro nga mapahibalo sa nag-arestong pulis sulod sa 24-oras human sa pag-aresto ug pagsiguro nga nahatud ang maong gi-aresto sa pinakaduol nga estasyon sa pulis, aron sa pagpasaka sa kaso sa korte.

**NABALIWAN A SUNGBAT KADAGITON NAPILI NGA TOPIKO KADAGITI
SALUDSOD KEN SUNGBAT DAYTOY PAGANNURUTAN TI
PINAGMAYMAYSA NGA DOLE-PNP-PEZA NGA MABASA KADAGITI
PAGBASAAN**

1. *Anyang iting Agtinnipun nga Pagannurutan iting DOLE-PNP-PEZA?*

Ti Agtinnipun nga Pagannurutan iting DOLE-PNP-PEZA, weng Agtinnipun nga Pagannurutan ket isu ti agtinnipun nga pagannurutan iting DOLE-PNP-PEZA maipapan iting ganwat dagiti kamkameng ti PNP ken, Economic Zone Police ken dagiti guardia, ken guardia ti economic zones ken kapada nga kamkameng nga empleyado nu adda iting riri maipanggep iting trabaho. Daytoy ket nagkaykaysa a ganwat iting DOLE, PNP, iting umno nga koordinasyon kadagiti kaso maipapan iting welga/panagsardeng ti operasyon/panag pagna pagna ti empleyado ti sakupan ti kumpanya a kas panangipakitati panagwelga da, weng uray anyang ngariri maipanggep iting trabaho iting uneg weng ruar iting economic zones.

2. *Anyang nga ahensyang iting adang karbengan nga mangrisut iting riri maipanggep iting trabaho?*

Iting Department of Labor and Employment (DOLE) ket isu laeng ti addang bileg nga mangrisut iting riri maipanggep iting trabaho. Iting National Conciliation and Mediation Board (NCMB) nga kabagi nga ahensyang iting DOLE ket addang iting kangrunaan a turay nga mangrisut iting welga, piket/lockout weng uray anyang man nga rikyang babaen iting conciliation-mediation.

3. *Mabalinn kadi a makibiangiti PEZA weng empleyado iting PNPa mangrisut iting riri maipanggep iting trabaho?*

Ti PEZA babaen iting panakikamayet na iting DOLE ket mabalinn a mangrisut kadagiti riri maipanggep iting trabaho iting uneg ti economic zone babaen iting conciliation-mediation.

Iting Philippine National Police (PNP) weng iting asino man nga empleyado na ket awan iting karbengan na nga mangrisut iting riri maipanggep iting trabaho

wenno mangibanga nga iti welga/lockout/piket ket umno wenno saan. Ti PNP ket nadutukan laengnga mangmantiner iti urnos ken talna.

4. *Anyang riri maipanggep iti trabaho iti masakupan iti Agtinnipun nga Pagannurutan iti DOLE-PNP-PEZA?*

Masakupan iti welga, lockouts/piket wenno uray anyang nga kontrobersyang wenno banag a maipapan iti pagganurotan ken kondisyones iti panagtrabaho, wenno iti asosasyon, wenno mangibagiiti negosasyon, mangmantiner, mangsukat wenno mangiyurnos kadagiti kondisyones iti panagtrabaho, nu man pay dagiti agririri ket addaan iti asideg nga relasyon a kas agpatrabho ken agtrabtrabaho.

5. *Sadino iti paka-aplikaran na?*

Nu iti panangimaton iti PNP peacekeeping assistance ket maipapan iti welga/lockout/piket wenno uray anyang a riri nga maipanggep iti trabaho, iti Agtinnipun nga Pannagurutan iti DOLE-PNP-PEZA ket maipakat iti uray anyang a lokasyon nu man daytoy ket iti uneg wenno ruwar iti economic zone.

6. *Anyang dagiti ribbengen iti PNP nu adda iti welga/lockout/piket wenno uray anyang a riri nga maipanggep iti trabaho?*

Iti turay iti PNP ket nakalimitar laeng iti panangmentinar iti urnos ken kapya, panangipatungpal kadagiti linteg ken panangimplementarkadagiti legal nga bilin dagiti addaan ti turay kabayatan iti welga, lockout, piket wenno uray anyang a riri nga maipanggep iti trabaho. Babaen iti surat nga maipadalan iti DOLE, mabalina nga maidawat iti PNP nga mangipaay iti peacekeeping assistance.

7. *Asino iti mabalina nga mangtameng iti PNP peacekeeping assistance kabayatan iti welga/lockout/piket wenno uray anyang a riri maipanggep iti trabaho?*

Iti DOLE wenno iti PEZA babaen iti koordinasyon na iti DOLE wenno dagiti mismo nga partido iti riri maipanggep iti trabaho ket mabalin nga agrequest iti peacekeeping assistance kabayatan iti welga/lockout/piket wenno uray anya a riri maipanggep iti trabaho, basar kadagiti requirements iti Agtinnipun nga Panagurutan.

8. *Kasatnu iti panakaaramid iti request para iti PNP peacekeeping assistance?*

Iti anya man a request para iti assistance ket masapul a maipadalan iti DOLE. Iti surat nga naggapu iti DOLE ken/wenno iti Regional Office ket kasapulan tapno maaramat iti PNP peacekeeping assistance kabayatan iti welga/lockout/piket wenno uray anya a riri maipanggep iti trabaho. Iti request ket maited iti PNP Regional Director, Provincial Director, wenno City Police Director, ken masapul a nakasaad ditoy dagiti responsibilidad iti grupo iti PNP.

Dagiti partido nga agririri ket mabalin nga agrequest iti assistance ngem kasapulan nga iti request da ket maidalan iti DOLE, wenno iti PEZA nga adda koordinasyon na iti DOLE, nu iti riri ket iti uneg iti economic zone.

9. *Ti kadi Economic Zone Police ket mamobilize nga bunggoy nga mangkita ti urnos ken talna no manarimaan ti strike/lockout/picket wenno ania man a riri maipanggep iti trabaho iti uneg ti Economic Zone?*

Ti biang ti Economic Zone ket mangporma ti bunggoy nga mangkita ti pagsayaatan ti urnos ken talna bayat nga maar-aramid ti riri maipanggep ti trabaho.

10. *Asino paydagiti dadduma, haan a kabilang iti DOLE ti mabalin nga agrequest iti Economic Zone Police peacekeeping assistancenu adda iti welga/lockout/piket wenno uray anya a riri maipanggep iti trabaho iti uneg iti economic zone?*

Dagiti grupo iti trabahador wenno mangidadaulo iti kompanya ket mabalin nga agrequest para iti Zone Police assistance idyay Economic Zone Office nga

makinsakop iti lugar nga pakaar-aramatan iti riri maipanggep iti trabaho. Daytoy a request ket masapul nga maipaka-ammo iti Economic Zone Office iti DOLE ken/wenno iti Regional Office na.

11. *Kaano a mabalin nga agresponde dagiti PNP wenno Economic Zone Police/PEZA Security Guards iti welga/lockout/piket wenno uray anya a riri maipanggep iti trabaho nga uray awan iti surat/request nga aggapu iti DOLE?*

Nu kabayatan iti welga/lockout/piket wenno uray anya a riri maipanggep iti trabaho ket adda iti didigra, mabalin nga agresponde iti PNP wenno Economic Zone Police/Security Guards uray awan iti request nga aggapu iti DOLE. Ngem masapul nga maipakaamo a dagus daytoy iti kaasidegan a DOLE ken/wenno PEZA Office.

12. *Sadino iti umno nga pwesto dagiti PNP wenno Economic Zone Police/PEZA Security Guards kabayatan iti welga/lockout/picket wenno uray anya a riri maipanggep iti trabaho?*

Iti PNP wenno Economic Zone Police/PEZA Security Guards kabayatan iti panangipatungpal da dagiti anuruten da ket masapul nga agpwesto iti ruwar iti 50-meters nga aglikmot iti lugar iti welga/lockout/piket.

13. *Asino iti mangmentinar iti traffic nu dyay 50-meter radius ket adda sakop na a pang publiko a dalan?*

Dagiti traffic police ket isu iti nadutukan a mangmentinar iti naurnos nga trapiko nu dyay 50-meter radius ket adda sakop na a pang publiko a dalan.

14. *Any a dagiti masapul nga aramiden dagiti miyembro iti PNP wenno iti Economic Zone Police/PEZA Security Guards kabayatan iti panangannong da kadagiti responsibilidad da a kas peacekeeping team?*

Kabayatan iti annong da a kas peacekeeping team, iti PNP wenno iti Economic Zone Police/PEZA Security Guards ket masapul a kanayon nga

naka-uniporme, awan iti armas ken paltog na, ken adda iti makita nga nameplate na. Iti peacekeeping team ket masapul nga:

- a. Mapagtalinaed da iti maximum tolerance, nu man kasapulan iti sitwasyon wenno iti amin nga natalna ken haan nga naranggas nga ganwat ket naaramaten, ket mabalin a kas maudi nga addang ken kakaisuna nga pamuspusan dagiti aramid a maiparbeng tapno maprebentaran iti agresyon.
- b. Agpakita iti respeto ken haan nga agpabor, ken panunuten da nga dagiti partido iti riri maipanggep iti trabaho ket haan nga kalaban nu di ket kadwa da iti panakagun-od iti industrial peace ken human dignity.
- c. Saan nga mangipakat iti kinaranggas ken panangidadanes kadagiti agwelwelga ken/wenno agpik-piket wenno asino man nga adda biang na iti welga/lockout.
- d. Saan nga maki-kampi iti asino man kadagiti partido nga karaman iti kontrobersya, ken masapul nga saan nga umawat iti anya man nga imbitasyon aggapu iti mangidadaulo ti kompanya wenno opisyaales iti union nga kasali iti kontrobersya.
- e. Siguraduen nga iti strike-bound area, nga adda iti uneg iti 50-meter radius ket awan iti asino man nga adda iti paltog na, sibilyan man wenno iti pulisya; ken
- f. Respetuen da iti bileg iti konstitusyon maipaay iti karbengan dagiti tattao nga saan nga maserbyan iti unreasonable searches and seizures.

15. Kaano nga mabalin nga umuneg dagiti PNP peacekeeping team idyay 50-meter radius?

Nu adda iti aktuwal nga panangranngas a mapasamak maigapu wenno haan a mainaeg iti riri iti trabaho, dagiti PNP peacekeeping team ket mabalin nga umuneg idyay 50-meter radius.

16. *Anya iti DOLE Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC) para iti riri maipanggep iti trabaho?*

Iti DOLE Inter-Agency Coordinating and Monitoring Committee (ICMC) iti national wenno local level ket pakairamanan iti DOLE, NCMB, ken National Labor Relations Commission (NLRC) a kas kangrunaan nga miyembro. Babaen iti DOLE Administrative Order No.125, Series of 2012, nga nai-isyu idi 27 Pebrero 2012, iti DOLE Regional Consultative Council (RCC), motu propio wenno babaen iti rekomendasyon iti NCMB Regional Branch ket mabalin nga mangaramid iti Regional Inter-agency Coordinating and Monitoring Committee (RICMC). Mabalin daytoy a case specific wenno permanente, kas maipalubos.

Iti RICMC ket ipangulwan iti DOLE Regional Director ken as kangrunaan a miyembro na: iti National Conciliation and Mediation Board (NCMB), National Labor Relations Commission (NLRC), ken Philippine national Police (PNP). Iti Philippine Economic Zone Authority (PEZA), nu adda iti riri maipanggep iti trabaho iti uneg iti economic zone, ken iti Metropolitan Manila Development Authority (MMDA) wenno kaparehas nga awtoridad iti sabali a lugar, nu adda iti riri maipanggep iti trabaho nga makaapekto iti pang publiko a transportasyon wenno pang publiko a dalan ket mabalin nga mairaman iti RICMC.

Dagiti nabutusan nga representatives iti empleyado ken employers' representatives iti RTIPC ket mabalin nga imbitaren a maisali iti RICMC. Mabalin nga manayunan iti miyembro iti RICMC, nu masapul, maibilang iti sabali pay nga miyembro iti RCC, lokal nga gobyerno, lokal nga chambers of commerce, NGOs ken sabali pay nga importante nga ahensya.

17. *Anya dagiti akmen iti ICMC/RICMC tapno masigurado iti implementasyon iti Joint Guidelines?*

Ti ICMC/RICMC iti mangidaulo iti panangsapul iti amin a remedyo ken ganwat tapno maaramid na ti nasayaat nga areglo kadagiti agdama a

welga/lockout/piket wenno uray anya a riri maipanggep iti trabaho. Dagitoy iti masapul da nga aramiden:

- a. Maki-koordineyt nu kasapulan, kadagiti sabali nga ahensiya ti gobyerno, lokal nga gobyerno ken sabsabali pay nga mangidadaulo;
- b. Kitaen dagiti isyu ken mangaramid ti possible nga solusyon/pagpilian para kadagiti partido nga agriri panggep iti trabaho;
- c. Mintenaren iti linya iti komunikasyon kadagiti mangidadaulo ken mangibagbagi kadagiti trabahador babaen iti dayalogo ken nasaet nga conciliation-mediation nga idaulo iti NCMB para iti nadaras a panaka-resolba iti riri maipanggep iti trabaho;
- d. Kitaen dagiti annungen dagiti miyembro iti ICMC/RICMC, mairaman iti panangi-designar iti spokesperson nga isu iti mangiggem iti media-related affairs ken panangipatakder iti command center iti ayan iti welga nga mabalin nga pagu-ummungan iti RICMC;
- e. Siguraduen iti panaka-oberbar dagiti probisyon iti DOLE-PNP-PEZA Guidelines; ken
- f. Mang-facilitate iti panaka-buo iti Tripartite Social Accord nga maipanggep iti ganwat dagiti amin nga partido nga karaman iti particular a riri maipanggep iti trabaho a kas nailatag iti Section VII iti DOLE-PNP-PEZA Joint Guidelines, nga panggep iti:
 - o Pannaka-imporsar iti non-entry of scabs wenno idibidwal tapno isukat kadagiti agwelwelga;
 - o Pannaka-imporsar iti nawaya nga pagserkan mapan ken pagruwaran aggapu iti aglawlaw ti employers;
 - o Nu iti kompanya nga karaman iti welga wenno lockout ket adda iti uneg iti mall, hotel, wenno iti maysa nga business enterprise; pannaka-designar iti disente ken rasonable nga ispasyo para iti

nakapya nga panag-piket ken para kadagiti aramaten dagiti agwelga/piket;

- Seguridad kontra iti saan nga ribbing a pannakadadael dagiti aramaten iti welga/piket;
- Pagrebbengan/responsibilidad dagiti union nga mangpasardeng iti welga/piket kalpasan iti pannakibaba iti lawful order ken mangikkat kadagiti materyales dagiti nagwelga/piket iti nasao nga lugar

Iti ICMC/RICMC, kalpasen iti pannaka-assess iti NCMB, ket mabalin nga mangrekomendar iti pannakaisardeng/pannakapa-ikkat iti PNP Peacekeeping Team iti ayan iti lugar iti welga/lockout.

18. *Kasano a masigurado iti maximum tolerance?*

Iti PNP a miyembro iti ICMC/RICMC ket masapul nga ada iti nasaet a koordinasyon na iti PNP personnel nga kasali iti peacekeeping team tapno maipakat iti maximum tolerance ken mangkita nga iti Joint DOLE-PNP-PEZA Guidelines ket maob-observeran tapno magun-od iti urnos ken kapya kabayatan iti welga/lockout/piket.

19. *Anya dagiti masapul nga kitaen iti panakaiyulog iti lawful orders wenno writs nga i-isyu iti DOLE, korte wenno iti narbeng nga otoridad?*

Iti DOLE Sheriff ket maki-koordineyt ken makipagdayalogo kadagiti trabahador ken mangidadaulo iti kompanya sakbay iti pannakay-serbi iti DOLE Order wenno writ. Iti Sheriff ket maki-koordineyt iti PNP nu adda iti panangranggas. Nu iti order/writ ket maiserbi iti uneg iti economic zone, iti DOLE Sheriff ket maki-koordineyt iti Economic Zone Office.

20. *Anya iti nagdumaan iti public economic zones ken iti private economic zones?*

Dagiti public economic zones ket inpatakder ken imatmatunan iti gobyerno babaen iti Philippine Economic Zone Authority ngem iti private economic zones ket inpatakder ken imatmatunan dagiti pribado nga tattao/kompanya.

21. *Adda kadi iti turay iti PEZA nga mangsupervise ken mangtameng kadagiti security guards dagiti kompanya iti uneg ti economic zones?*

Palubusan iti PEZA dagiti locator-companies na nga ag-employo iti security guards aggapu iti PEZA-accredited nga security agencies ket dagitoy nga security guards ket adda iti superbisyon ken sakop iti security regulations iti PEZA.

22. *Anyang ahensya iti adda tamengna nga mangsupervise kadagiti PEZA police?*

Dagiti PEZA police ket isupervise dagiti economic zones.

23. *Mabalinkadi nga sumali, ag-organisar, wenno agasister dagiti empleyado iti panangbuo iti union/organisasyon iti uneg dagiti economic zones?*

Dagiti empleyado dagiti economic zones ket adda iti karbengan da iti self-organization ken collective bargaining agreement ken mabalink da pay a makisali, mangporma wenno agasister nga mangbuwangay iti union/organisasyon iti uneg it economic zone.

24. *Ti kadi DOLE-PNP-PEZA Guidelines ket maipakat kadagiti pribado nga economic zones?*

Ti DOLE-PNP-PEZA Guidelines ket maobserbaran iti uneg ken ruwar iti economic zones. Para iti daytoy nga purpose, ti umno nga DOLE Regional Office ket makipinirma iti Memorandum of Agreement (MOA) iti makinbagi/administrador iti ispesyal nga economic zones wenno air transport authorities, naibinsa-binsa ditoy dagiti guidelines, responsibilidad ken koordinasyon a kas nailatag iti Joint Guidelines panggep iti panangresolba iti riri iti trabaho.

25. *Mabalinkadi nga agresponde dagiti company security guards nu adda iti welga/piket/lockout wenno uray anyang riri maipanggep iti trabaho?*

Haan. Awan iti uray anya nga sitwasyon nga mabalin nga mangidaulo wenno mangasister dagiti company security guards iti panangmentinar iti urnos ken kapya kabayatan piket/welga/lockout wenno uray anya nga riri maipanggep iti trabaho.

26. Anya dagiti mabalin nga remedyo kontra iti PEZA wenno personnel iti DOLE nu adda iti bayolasyon da kadagiti probisyon iti Joint Guidelines?

Dagiti agrabyado nga partido ket mabalin nga ag-file iti administrative complaint kontra ti personnel iti DOLE a kas nailatag iti DOLE Manual on Disposition of Administrative Cases and Revised Rules on Administrative Cases in the Civil Service, ken kontra iti economic zone police/personnel basar iti PEZA law ken Civil Service Rules.

27. Anya dagiti adda nga remedyo para kadagiti PNP personnel nga aglabsing idyay Joint Guidelines?

Dagiti darum/reklamo nga agpaay kadagiti PNP personnel nga naglabsing ket mabalin nga i-file kadagiti sumagannad:

- a. PNP-Internal Affairs Service
- b. National Police Commission
- c. Chief of Police
- d. PNP Provincial/City Director
- e. PNP Regional Director
- f. People's Law Enforcement Board (PLEB)
- g. Ombudsman
- h. Civil Service Commission

28. Anya pay iti mabalin nga remedyo a saan nga administrative complaint?

Mabalin nga agfile iti narbeng nga korte iti naisina nga civil wenno criminal case, wenno sumaruno nga kaso para kadagiti naglabsing iti probisyon iti Revised Penal Code.

29. *Anyang ti masapul nga aramideng dagiti piskalya wenno dadduma pay nga government prosecutors sakbay nga maipila iti impormasyon iti korte dagiti kaskaso nga tumaod wenno maipanggep iti riri iti trabaho?*

Iti ICMC/RICMC ket masapul nga siguradwen na iti pannaka-observerbar iti Circular No. 15, Series of 1982 ken Circular No.9, Series of 1986, nga in-isyu iti Department of Justice nga mangtamtameng kadagiti piskalya ken dadduma pay nga government prosecutors nga mangala nga umuna iti clearance aggapu iti DOLE ken/wenno iti Office of the President “before taking cognizance of complaints for preliminary investigation and the filing in court of the corresponding information of cases arising out of or related to a labor dispute,” mairaman dagiti kaso nga addaan iti, “allegations of violence, coercion, physical injuries, assault upon a person in authority and other similar acts of intimidation, obstructing the free ingress to and egress from a factory or place of operation of the machines of such factory, or the employers’ premises”.

30. *Mabalinkadi nga arestaren dagiti agwelwelta/agpikipiket nu awan iti warrant of arrest?*

Awan iti panangarestar/search ken panangkompiskar nga maaramat, panggep iti riri ti trabaho nu awan iti bileg iti warrant.

Nu adda iti panangarestar basar iti Section 5, Rule 113 iti Rules of Court panggep iti warrantless arrest, wenno pannakalapped iti pang publiko a dalan, mapan ken aggapu iti aglawlaw iti employer; wenno pannangakem iti makapatay nga armas kas bayolasyon iti Batas Pambansa Blg. 6; wenno pannangakem iti paltog wenno pangpasabog a kas bayolasyon iti Presidential Decree No. 1866 a naamendaran iti Republic Act No. 8294, ti ICMC/RICMC ket masapul nga mainpormaran iti arresting officer iti uneg iti bente kwatro oras kalpasan iti panangarestar ken iti tao nga naarestar ket naipan iti kaasidegan nga estasyon iti pulisya ken naikulong gapu iti kaso nga naipila iti korte.



Department of Labor and Employment
Bureau of Labor Relations
6th Floor BF Condominium Bldg.
cor. Andres Soriano Ave. and Solana
St., Intramuros, Manila
Telefax Nos.: +63 2 527-2551;
527-2459; 527-3574
Website: www.blr.dole.gov.ph



International
Labour
Organization

ILO Country Office for the Philippines
(CO-Manila)
19th Floor, Yuchengco Tower,
RCBC Plaza
6819 Ayala Avenue, Makati City 1200
Philippines
Tel: +63 2 5809900
Fax: +63 2 8567597
Website: www.ilo.org/manila